

Rapport d'activités 2024







sommaire

premiers chapitres d'une ambition partagée **2/7**

rapport moral du président	4
édito de la directrice générale	5
gouvernance	6/7

chiffres clés **8/15**

le groupe SEPR	8/9
les formations	10
la vie de campus	11
l'engagement et la durabilité	12
la force du partenariat SEPR – entreprises	13
l'international au cœur de la formation	14/15

focus & temps forts **16/29**

la formation des talents	16/19
une pédagogie ambitieuse	20/23
l'enjeu majeur de l'inclusion	24/25
la durabilité	26/27
l'engagement des apprenants	28/29

remerciements **30/32**

Apprenantes en formation métiers de bouche, campus SEPR Annonay.

Illustration de couverture : Sérigraphie de Sara Perroud, diplômée en CAP Sérigraphie Industrielle, prix Silver FESPA Awards 2023.



premiers chapitres d'une ambition partagée

L'année 2024 marque les 160 ans de la SEPR. Cette longévité est la preuve de la pertinence de notre projet éducatif. Nous avons su évoluer avec constance en restant fidèles à nos valeurs. Ce rapport témoigne de nos engagements, des réussites de nos apprenants, et de la force de nos partenariats.

Christian Droz



Depuis ma prise de fonction à l'été 2024, j'ai souhaité inscrire notre action dans la continuité tout en affirmant les grands axes de transformation : une offre plus lisible, une dynamique renforcée pour une institution d'excellence, inclusive et innovante. Ce rapport met en lumière cette ambition collective.

Oriane Reynaud

Christian Droz

président

L'année 2024 a marqué un temps fort dans l'histoire de la SEPR avec **la célébration de ses 160 ans**. Cette longévité exceptionnelle témoigne de la solidité de notre projet éducatif et de notre capacité à évoluer en restant fidèle à nos valeurs fondatrices. Institution de référence de la formation professionnelle, reconnue à Lyon et au-delà, la SEPR reste fidèle à sa mission : former des professionnels compétents, des citoyens autonomes et responsables, dans un cadre exigeant, accessible et porteur de sens.

L'excellence, l'innovation et l'inclusion ont guidé nos choix tout au long de l'année. **La rénovation de notre site d'Annonay** incarne cet engagement : un investissement durable au service de la qualité des apprentissages et de l'accueil des publics.

2024 a également été marquée par **une transition managériale importante** : Oriane Reynaud a pris ses fonctions de Directrice générale à l'été 2024, succédant à Véronique Furlan. Elle s'inscrit dans la continuité du projet stratégique engagé depuis 2021, en consolidant la pertinence de notre offre, en élargissant nos services et en renforçant notre déploiement à l'international.

En Arménie, d'ailleurs, notre engagement se poursuit avec détermination. **Aux côtés du Centre d'Enseignement Professionnel Franco-Arménien**, nous œuvrons pour l'insertion des jeunes et le développement d'un enseignement professionnel de qualité, dans une dynamique de coopération renforcée.

Dans un contexte économique incertain – contraction du marché, recul des aides, fragilisation des partenariats – la SEPR doit faire preuve d'agilité pour adapter sa stratégie. Forte de son histoire, de ses équipes et de ses convictions, elle reste pleinement mobilisée pour **construire, avec ambition et responsabilité, l'avenir de la formation professionnelle**.





Oriane Reynaud directrice générale

La reconnaissance de la SEPR en France repose sur une offre de formation large et structurée, déployée en apprentissage, formation initiale et continue. Nos deux CFA à Lyon et Annonay, notre lycée labellisé Métiers d'Art et de l'Image, ainsi que notre pôle de formation continue, nous ont permis d'accompagner en 2024 plus de 3800 apprenants dans 22 secteurs d'activités. Cette exigence de qualité a été confirmée par le renouvellement de notre certification Qualiopi.

Nous cultivons **l'attractivité de la formation professionnelle** à travers des équipements de pointe, des concours métiers et une politique active de mobilité internationale. Ces leviers renforcent la confiance, l'ouverture au monde et le sens de l'effort, chez les jeunes comme chez les adultes.

Forte de son expertise, la SEPR assoie également sa **légitimité à l'international** en développant des missions de conseil et de renforcement de capacités auprès d'organismes privés et d'institutions publiques. Initiée en Arménie, cette dynamique s'étend désormais à d'autres zones du globe.

Notre engagement s'exprime également dans le développement de la connaissance par des communautés de pratique portées en France, au niveau européen et même international. Première structure française labellisée « **Centre d'excellence professionnelle** » par la Commission européenne, la SEPR pilote le projet MOSAIC et participe activement au projet AutoCoVE 2.0, pour accompagner les mutations des métiers d'art et de l'industrie automobile.

Former, conseiller, innover : telles sont nos orientations. Pour les rendre accessibles à tous, nous proposons une offre de services attentive aux besoins spécifiques de chacun. Le pôle Handi'Ressources accompagne les personnes en situation de handicap et les équipes pédagogiques. Les publics les plus précaires sont soutenus par le Fonds Horizon et des dispositifs adaptés. Je tiens à saluer ici l'engagement remarquable de nos équipes, qui font la SEPR telle qu'elle est aujourd'hui : **une institution d'excellence, inclusive, et innovante.**

gouvernance

Christian Droz, président de la SEPR

Représentant la CPME AURA

Représentants des membres de droit

Daniel Buguet, trésorier

Représentant la CCI Lyon Métropole

André Janin, secrétaire

Représentant la CMA AURA

Daniel Valero

Représentant le Département du Rhône

Yves Minssieux, vice-président

Représentant le MEDEF Lyon Rhône

Bruno Bernard

Représentant la Métropole de Lyon

Représentants des organisations professionnelles patronales

Daniel Roche

Représentant BTP Rhône

Stéphane Bizouard

Représentant l'HBJO AURA –

Horlogerie Bijouterie Joaillerie Orfèvrerie

Jean-Marc Marion

Représentant Mobilians

Romarc Boilley

Représentant le Syndicat des Pâtisseries

Chocolatiers et Glaciers du Rhône

Hélène Justamon

Représentant le Syndicat des Pharmaciens du Rhône

Richard Giannetti

Représentant l'UNEC –

Union Nationale des Entreprises de Coiffure 69

Armand Grandi

Représentant l'UNIIC – Union Nationale des Industries

de L'impression et de la Communication

Dominique Morel

Représentant l'UNGE – Union Nationale

des Géomètres Experts Rhône

Membres associés

Pierre-Yves Hermans

Dorothee Lintner, représentante Bioforce

Nicolas Millet

Bernard Perret

Bertrand Vildrac

Membres salariés

Jean-François Julliat

Laurence Theron

Composition du Conseil d'Administration au 31 décembre 2024

Fondée en 1864 et reconnue d'utilité publique en 1878, la SEPR

(Société d'Enseignement Professionnel du Rhône) est une association engagée de longue date au service de la formation professionnelle.

Depuis 2022, Christian Droz en assure la présidence. Aux côtés de la Direction générale et du comité de Direction, il veille à la mise en œuvre des grandes orientations stratégiques définies pour répondre aux enjeux éducatifs, économiques et sociaux du territoire.

La gouvernance de la SEPR s'articule autour de deux instances principales.

Le Conseil d'Administration, qui définit les grandes lignes de la stratégie associative. Il est composé du président, d'un vice-président et de plusieurs collèges représentant la diversité des parties prenantes : membres de droit, représentants des organisations professionnelles patronales, membres associés et membres salariés.

Le comité de Direction, instance opérationnelle, regroupe les cadres dirigeants en charge de piloter la mise en œuvre des projets et des actions au quotidien.

Ce modèle de gouvernance, fondé sur la collégialité et l'engagement des acteurs, garantit la pertinence des choix stratégiques et la qualité de leur exécution.

nos valeurs

Elles guident nos actions au sein de notre organisation et auprès de nos parties prenantes.



intégrité



solidarité



audace



ouverture



nos principes fondamentaux

Ils nous permettent de préparer, cultiver et encourager les compétences professionnelles et sociales de demain.



laïcité



humanisme



égalité



intérêt général

Apprenants en formation CAP Maintenance de Véhicules Automobiles, campus SEPR Lyon

chiffres clés

le groupe SEPR

Forte de plus d'un million d'apprenants formés en France et à l'international, la SEPR s'affirme comme un véritable architecte de parcours tout au long de la vie.

Elle regroupe :

- **deux Centres de Formation d'Apprentis**, implantés à Lyon et Annonay,
- **un lycée professionnel** privé sous contrat avec l'État, reconnu pour son excellence et labellisé Métiers d'Art et de l'Image,
- **un pôle de formation continue**, en plein développement, qui répond aux besoins spécifiques des particuliers, des entreprises et des institutions.



Campus SEPR Annanay

À travers ces trois composantes, la SEPR déploie une offre complète de formations, en apprentissage, en formation initiale sous statut scolaire et en formation continue. Ces parcours couvrent 22 secteurs d'activités, reflétant la diversité des secteurs professionnels et les évolutions du marché du travail.

Forte de l'engagement de ses **350 collaborateurs**, formateurs et personnels administratifs, la SEPR s'appuie également sur un réseau de **partenaires de formation spécialisés** – dans des domaines comme la cuisine, la boulangerie, la coiffure, l'esthétique, le social ou encore les ressources humaines – pour enrichir son offre et garantir une réponse fine aux besoins des territoires.

En lien étroit avec les ministères de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et du Travail, ainsi qu'avec les académies de Lyon et de Grenoble et la Région Auvergne-Rhône-Alpes, la SEPR construit des parcours professionnalisants, ancrés dans la réalité économique et résolument tournés vers l'avenir.

2
campus à Lyon et Annanay
sur une superficie totale de
97 000 m²

1
**Lycée professionnel labellisé lycée des
métiers d'art et de l'image**

2
centres de formations d'apprentis

1
pôle de formation continue

106
ateliers et laboratoires d'application

1
gymnase handisport

1
fonds de dotation

les formations

La SEPR propose **une offre de formation complète et évolutive, adaptée aux besoins du marché de l'emploi** et aux aspirations de chacun. Elle forme chaque année des jeunes et des adultes aux métiers de demain, à travers des parcours en apprentissage, en formation initiale et en formation continue.

Organisée autour de 22 secteurs d'activités, la SEPR couvre un large éventail de secteurs professionnels. Des métiers de l'artisanat aux filières industrielles, en passant par les services, la création, l'alimentation ou encore la mobilité, elle offre un véritable tremplin vers l'emploi ou la poursuite d'études.

Ces formations sont accessibles à différents niveaux (CAP, Bac pro, BTS, mentions complémentaires, titres professionnels...) et s'appuient sur **une pédagogie active, des plateaux techniques de pointe, et des partenariats étroits avec les entreprises.**

À la SEPR, notre volonté est que chaque apprenant bénéficie d'un accompagnement individualisé, de l'orientation jusqu'à l'insertion professionnelle, avec pour objectif de construire un parcours réussi, en lien avec les besoins économiques des territoires.

22

secteurs d'activités

art floral / automobile et 2 roues / bien-être / bijouterie / bois et ameublement / coiffure / communication visuelle & enseigne / électricité / électronique / esthétique / hôtellerie et restauration / industries graphiques / informatique / ingénierie technique du BTP / métiers de bouche / métiers rares / mode / pharmacie / photographie / prothèse-dentaire / social / tertiaire

126

certifications et diplômes

135 652

heures de formation dispensées

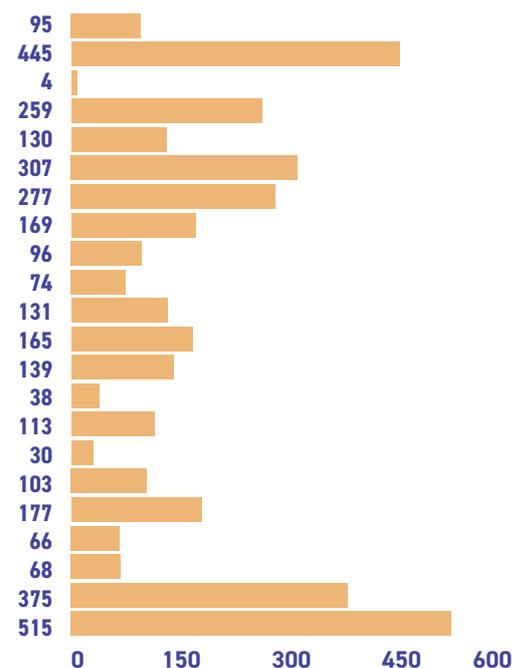
87 %

taux de réussite aux examens

La carte des formations SEPR Groupe

Secteur d'activité	N. 2	N. 3	N. 4	N. 5	N. 6	N. 7
Art floral		CAP	BP			
Automobile et 2 roues		CAP	Bac Pro / TH	BTS / TH		
Bien-être			NC			
Bijouterie		CAP / MC	BMA		LP	
Bois et ameublement		CAP	BMA	DMA	LP	
Bouche	CAP / CS / MC		BP			
Coiffure		CAP	BP	BTS		
Com. visuelle et enseigne		CAP	Bac Pro		LP / TH	
Electricité		CAP	BP			
Electronique			Bac Pro			
Esthétique		CAP	BP / TH	BTS		
Hôtellerie et restauration	CAP / MC / TH		Bac Pro / BP	BTS		
Industries graphiques		CAP	Bac Pro	BTS		
Informatique			Bac Pro	BTS		
Ingénierie technique du BTP			Bac Pro	BTS / TH		
Métiers rares		CAP				
Mode			Bac Pro	BTS		
Pharmacie		DE	CQP			
Photographie			Bac Pro / BTM	BTS		
Prothèse-dentaire			Bac Pro	BTS		
Social	DE	CAP	DE	DE		
Tertiaire		CAP	Bac Pro / TH	BTS	TH	TH

Effectifs



BMA : Brevet des métiers d'art ; BP : Brevet professionnel ; BTM : Brevet technique des métiers ; BTS : Brevet de technicien supérieur ; CAP : Certificat d'aptitude professionnelle ; CQP : Certificat de qualification professionnelle ; CS : Certificat de spécialisation ; DE : Diplôme d'État ; DMA : Diplôme des métiers d'art ; LP : Licence professionnelle ; MC : mention complémentaire ; NC : non certifiant ; TH : Titre homologué



3 800
apprenants au total

3 160
apprentis

565
lycéens

78 %
taux de satisfaction
des personnes formées

21
médaillés aux concours des Meilleurs
Apprentis de France, concours général des
métiers et concours des jeunes talents

Apprenants en pause, campus SEPR Lyon.

la vie de campus

À la SEPR, l'expérience apprenante dépasse largement le cadre des salles de classe. Grâce à l'implication des équipes et à une vie de campus riche, les apprenants évoluent dans **un environnement propice à l'épanouissement personnel, à la citoyenneté et à la solidarité.**

À Lyon tout comme à Annonay, des équipements de pointe permettent une immersion concrète dans le monde professionnel. Les médiathèques offrent des espaces de travail moderne et culturel, avec ressources spécialisées, outils numériques et expositions.

L'accompagnement social est au cœur des priorités : présence régulière d'une assistante sociale, épicerie solidaire avec la Croix-Rouge, et dispositif Happs Hours pour un soutien psychologique gratuit.

La SEPR encourage aussi l'engagement des jeunes à travers des espaces collaboratifs comme le co'work et des temps forts tels que le Forum de l'engagement, la Semaine de l'égalité ou encore le Forum santé.

Autant d'initiatives qui font de la SEPR **un véritable lieu de construction personnelle et de préparation au monde de demain.**

Le dispositif pédagogique de la SEPR

- Un restaurant d'application, une sommellerie ainsi qu'un atelier de dégustation.
- Des salles de cours équipées d'un dispositif de télé retransmission afin de dispenser une formation de qualité partout dans le monde.
- Deux médiathèques avec plus de 1 000 ouvrages de références en compétences métiers.
- Un espace collaboratif (Co'work) et une épicerie solidaire (Co'Op).
- Un laboratoire d'expérimentation pédagogique (LAB46) et des ateliers fondamentaux (ATF).
- Des classes flexibles.

l'engagement et la durabilité

Fidèle à ses valeurs, la SEPR place l'inclusion, la solidarité et l'écologie au cœur de son projet éducatif, convaincue que la formation est un levier de transformation sociale et environnementale.

L'inclusion est portée par le **Pôle Handi'Ressources**, qui accompagne les apprenants en situation de handicap avec des aménagements adaptés. **Ambassadrice H+** depuis 2022, la SEPR accueille aussi des élèves via le dispositif ULIS.

La solidarité s'incarne à travers le **Fonds Horizon SEPR**, qui soutient l'égalité des chances, l'innovation, les échanges internationaux, la modernisation des campus et la sensibilisation aux enjeux durables.

Enfin, la SEPR agit concrètement pour l'environnement, avec une démarche certifiée ISO 14001 et 50001 sur son site de Lyon, axée sur la réduction des consommations, la gestion des déchets et la sensibilisation des jeunes à l'éco-responsabilité.



Ensemble, continuons de construire un avenir meilleur pour les jeunes apprenants.

Pierre-Yves Hermans
Président du Fonds Horizon SEPR,
ancien dirigeant de la société SIGMA

350
jeunes en situation
de handicap accompagnés

152
apprenants soutenus
grâce au Fonds Horizon

105
entreprises et mécènes engagés
auprès du Fonds Horizon depuis 2015

81%
de déchets valorisés

-34 %
consommation de papier

-10 %
consommation d'électricité



MÊME INVISIBLE,

**un handicap
ne doit pas être
un obstacle
à ma formation**

Donnez pour l'inclusion 



Campagne d'appel aux dons du Fonds Horizon SEPR « Donnez pour l'inclusion ».



Inauguration du nouveau campus SEPR Annonay en juin 2024.

la force du partenariat SEPR – entreprises

La SEPR entretient depuis toujours des liens étroits avec les entreprises, nourris par une connaissance fine du marché de l'emploi. Chaque année, de nombreux apprentis sont formés en alternance, témoignant de la **confiance des professionnels envers la qualité de nos parcours**.

Notre ambition : développer les compétences professionnelles, sociales et humaines indispensables aux métiers de demain. Pour y répondre, la SEPR propose une **offre sur mesure** à destination des entreprises et institutions, avec **des formations continues adaptées aux enjeux de recrutement, de montée en compétences ou de reconversion**.

En 2024, onze projets ont été menés dans des secteurs variés (bijouterie, automobile, cycle, métiers de bouche), en collaboration avec des partenaires de renom tels que la Fondation Bocuse, Seb, Ajnor, Charles Perroud, Losange, FDO Manufacture, Cookson & CLAL ou l'Atelier 5000.

Grâce à cette dynamique, la SEPR s'affirme comme un acteur de référence entre formation et emploi, au service des entreprises et des territoires.

2 320
entreprises partenaires

+ 25 000
maîtres d'apprentissage référencés

588
entreprises versant la taxe
d'apprentissage

70 %
des apprenants
trouvent un emploi dans les 12 mois

l'international au cœur de la formation

Depuis près de 35 ans, la SEPR mène une politique volontariste d'ouverture sur le monde au service de tous ses publics.

Fidèle à son ambition de rendre l'international accessible à chacun, la SEPR propose aux apprenants de multiples **opportunités de découverte et d'échanges** à travers des mobilités sortantes, des mobilités entrantes ou encore des actions pédagogiques à dimension internationale. Elle encourage également les mobilités du personnel, favorisant l'échange de pratiques et la découverte de nouvelles méthodes pédagogiques à l'étranger.

La SEPR travaille en collaboration avec plus de 60 partenaires à travers le monde, pour **enrichir les parcours de formation, expérimenter et innover** et soutenir la pertinence et la qualité de la formation professionnelle. Elle déploie également une **activité de conseil et de renforcement de capacités** auprès d'organisations à l'international.



64
partenaires

36
pays

Albanie, Allemagne, Arménie, Belgique, Bulgarie, Cameroun, Canada, Cap-Vert, Chine, Côte d'Ivoire, Espagne, Estonie, États-Unis, Finlande, Gabon, Guinée, Hongrie, Inde, Irlande, Italie, Kazakhstan, Lettonie, Lituanie, Madagascar, Malawi, Malte, Maroc, Pays-Bas, Pologne, Portugal, République Démocratique du Congo, République Tchèque, Sénégal, Suède, Suisse, Thaïlande

283
apprenants et collaborateurs
partis en mobilité
internationale

572
apprenants et partenaires
accueillis

1^{er}
centre d'excellence
professionnelle en France
dans les métiers d'art (CoVE)

8
projets européens
et internationaux

Être curieux, voir et ne
jamais cesser d'essayer,
d'expérimenter et de travailler
sur les matières.

Mikko Paakkanen,
designer finlandais de meubles,
l'un des animateurs du workshop international
annuel de design organisé à la SEPR



Professeur Adima Amissa Augustin et Ibrahim ABBA, représentant la Côte d'Ivoire et le Cameroun lors de l'accueil à la SEPR Lyon de l'événement Skills in Africa organisé dans le cadre de Worldskills Lyon 2024.

focus & temps forts

la formation des talents

Réinventer la formation culinaire en Ardèche

Inauguré en 2024, le restaurant d'application du campus SEPR Annonay constitue un véritable outil pédagogique au service des formations en hôtellerie, restauration et métiers de bouche. Pensé comme un lieu d'apprentissage immersif, il offre aux apprenants un **cadre professionnel haut de gamme**, propice à l'acquisition des gestes métiers et à l'exploration des codes de la gastronomie.

Guidés par des chefs expérimentés, les élèves y développent leurs compétences à travers une cuisine de saison, ancrée dans les produits du terroir ardéchois. Entre tradition, brasserie et menu dégustation, le restaurant propose une expérience culinaire complète, alliant exigence technique et créativité. Un environnement stimulant, qui prépare les futurs professionnels aux standards de qualité attendus dans le secteur.



Apprenants et leur formatrice en atelier Pâtisserie, campus SEPR Lyon.

Atteindre l'excellence, c'est offrir à chaque apprenant les moyens de révéler tout son potentiel. À la SEPR, cette ambition prend vie à travers des parcours pédagogiques exigeants, des projets concrets et des environnements professionnels immersifs.

Cette dynamique se traduit par des réussites remarquables et des initiatives inspirantes, portées par l'engagement collectif des équipes pédagogiques, des partenaires et des apprenants.



J'arrive dans un lieu d'enseignement où la passion est là, l'outil est là et tout est en adéquation. La tenue de l'établissement, la qualité des élèves, la qualité des enseignants et la qualité de la prestation culinaire qui est exceptionnelle.

Je visite un établissement par mois et je peux vous dire que celui-là est dans le top 3 des meilleurs établissements en France.

Thierry Marx,
chef cuisinier étoilé,
à l'occasion de sa visite du campus SEPR Annonay.

Se dépasser par les concours : l'excellence en action

À la SEPR, les concours professionnels sont bien plus que des compétitions : ce sont des tremplins vers l'excellence. Chaque année, les apprenants sont accompagnés dans la **préparation des grands concours nationaux tels que "Un des Meilleurs Apprentis de France"** (MAF), le concours général des métiers ou encore le concours des jeunes talents.

Encadrés par des formateurs experts et soutenus par une pédagogie fondée sur la rigueur, l'engagement et la progression, les candidats bénéficient d'un accompagnement personnalisé et de ressources adaptées pour révéler leur plein potentiel.

En 2024, 21 jeunes ont brillé dans ces épreuves, dont 19 médaillés au concours MAF, avec 5 médailles d'or à la clé. Ces distinctions récompensent à la fois leur maîtrise technique et leur passion, mais aussi l'investissement de leurs formateurs et maîtres d'apprentissage.

Parmi ces derniers, certains détiennent d'ailleurs le prestigieux titre de Meilleur Ouvrier de France (MOF). **Véritables garants de la tradition et de l'excellence artisanale**, ils transmettent aux jeunes les gestes rares et les exigences du métier. Cette relation d'exception, fondée sur la rigueur et la passion, nourrit les vocations et façonne les artisans d'excellence de demain.

Ces parcours, portés par des valeurs fortes et des savoir-faire uniques, illustrent la mission de la SEPR : former, inspirer et valoriser les talents pour répondre aux défis de l'avenir.

Accompagner les métiers rares

Pour certains CAP de métiers rares, il n'existe parfois aucune offre de formation en centre d'apprentissage classique. Face à cette réalité, la SEPR a développé un dispositif sur mesure permettant à ces jeunes de se former directement en entreprise, tout en bénéficiant d'un cadre pédagogique structuré.

Ce mode de formation original permet ainsi de préserver des savoir-faire rares, tout en offrant aux jeunes un encadrement rigoureux et individualisé. À la croisée de la tradition artisanale et de l'innovation pédagogique, la SEPR affirme sa mission : **faire vivre l'excellence dans tous les métiers, même les plus rares.**

7

domaines de spécialités
des concours :

bijouterie, coiffure,
communication visuelle et enseigne,
fleuristerie,
industries graphiques,
métiers de bouche, mode



Apprenant en formation art et techniques de la bijouterie joaillerie,
campus SEPR Lyon.



une pédagogie ambitieuse

À la SEPR, innover ne relève pas d'un simple choix pédagogique : c'est une nécessité pour préparer efficacement les apprenants aux mutations de leurs métiers. En s'appuyant sur le Fonds Horizon et sur de solides partenariats, l'établissement initie et pilote des projets concrets, porteurs de sens et tournés vers l'avenir.

Transitions écologiques et numériques, adaptation des compétences, interdisciplinarité : autant d'enjeux que la SEPR choisit d'intégrer pleinement à ses formations pour innover, ensemble, au service de la réussite et de l'insertion professionnelle.

Intégrer des technologies de pointe aux gestes métiers

Pour garantir une formation au plus près des attentes des entreprises, la SEPR renouvelle régulièrement ses équipements grâce notamment au soutien du Fonds Horizon et de ses partenaires mécènes.

En 2024, l'entreprise Kreos, spécialiste des technologies 3D, a réalisé un mécénat en nature de plus de 34 000 € au bénéfice des filières bijouterie et prothèse dentaire. Fraiseuse, imprimante 3D et four de cuisson ont ainsi rejoint les ateliers, permettant aux apprenants de **s'exercer dans des conditions proches de celles du monde professionnel.**

Fidèle à la SEPR depuis plus de quatre ans, Kreos poursuit son engagement pour la réussite des jeunes. Ce soutien matériel renforce concrètement leur montée en compétences et leur employabilité, en plaçant l'innovation au cœur des apprentissages.

L'innovation est caractérisée par le fait qu'elle agrège les notions de nouveauté, de changement, de processus et d'amélioration par rapport à un état antérieur. [...] Elle fédère des acteurs qui partagent des valeurs communes, la première d'entre elles étant la réduction des inégalités des chances entre élèves dans la construction de leur parcours scolaire. Le collectif et la qualité de l'environnement sont des éléments facilitateurs pour entrer dans une démarche d'innovation.

Françoise CROS,
professeure honoraire des Universités au
Centre de Recherche sur la Formation
et Conservatoire national des Arts et Métiers (Paris)



Apprenant dans l'atelier mode, campus SEPR Lyon.



Une des forces de ce chantier école, c'est que chaque apprenant a une grande liberté d'expression. J'avais en tête un projet à peu près précis, et je me rends compte que le potentiel de l'intelligence collective est largement au-dessus de ce que je pouvais imaginer. Le potentiel au sein de la SEPR est vraiment énorme pour tous les entrepreneurs.

Samuel Marguet

Mobiliser les talents autour d'un chantier participatif

En 2024, grâce au soutien du Fonds Horizon SEPR, un chantier participatif inédit a été lancé sur le campus et se poursuivra en 2025 : la construction d'un atelier mobile à l'arrière d'un Vhélio, véhicule solaire développé par l'association « Vélo solaire pour tous ».

Porté par Samuel Marguet, lauréat du programme Booste ton projet, ce projet qui se poursuit en 2025 a permis de **fédérer une centaine d'apprenants et leurs formateurs** autour d'une réalisation concrète et engagée. Huit filières ont été mobilisées – cycles, ébénisterie, électricité, graphisme, sellerie, commerce... – dans une dynamique interdisciplinaire unique.

Ce chantier école illustre pleinement l'ambition du Fonds Horizon SEPR : **encourager des projets pédagogiques innovants et à fort impact sociétal**, au service des transitions de demain.

Voir la vidéo



Samuel Marguet, alumnus et lauréat du programme Booste ton projet, aux commandes du Vhélio, en cours de construction.

La coopération internationale au service de l'innovation

L'année 2024 a vu la poursuite du déploiement de plusieurs projets stratégiques qui ont permis à la SEPR d'innover et d'améliorer ses pratiques dans de nombreux domaines et d'assurer la pertinence et la qualité de son offre de formation.

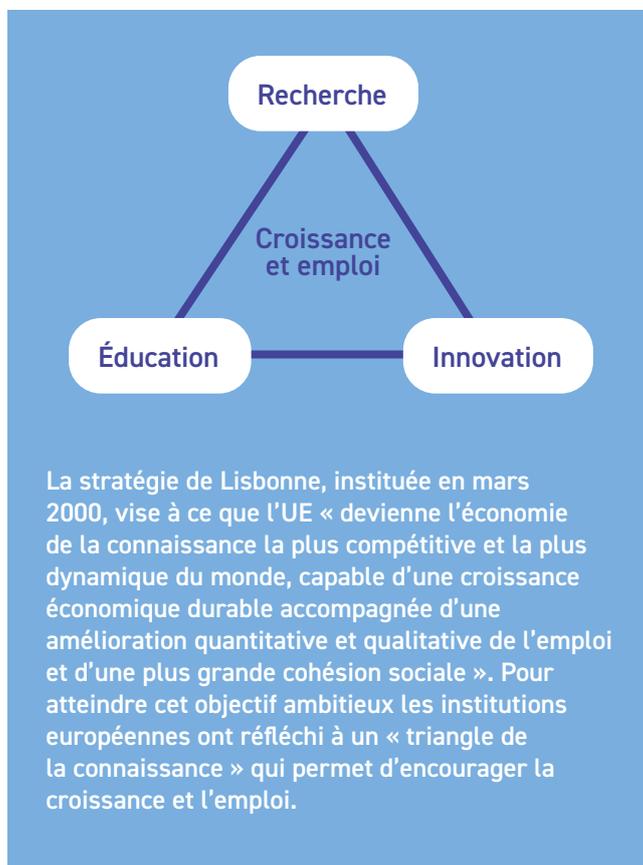
Nos deux « Centres d'excellence professionnelle » nous ont permis de **mieux appréhender l'évolution des métiers et des compétences requises** par les entreprises du secteur des métiers d'art et du secteur automobile, au regard des transitions technologique, digitale et écologique. Dans le cadre du projet MOSAIC piloté par la SEPR et du projet Auto-CoVE dont la SEPR est partenaire, nous avons :

- conduit des **activités de recherche** sur plusieurs thématiques : évolutions des besoins des entreprises en termes de compétences, utilisation des outils digitaux dans les pratiques pédagogiques, nouveaux modèles économiques, inclusion sociale, recherche et développement...
- construit des **modules de formation innovants** à destination des apprenants, des formateurs et des professionnels, notamment dans le champ de l'ébénisterie, de la bijouterie, mais aussi de l'entrepreneuriat ou de la digitalisation.
- participé à de nombreux **événements organisés par la Commission européenne** qui réaffirme l'importance stratégique de la formation professionnelle pour accompagner la montée en compétences des travailleurs et des citoyens et pour répondre aux besoins d'une économie innovante, inclusive et durable.

Chef de file sur des projets européens ambitieux, la SEPR a également poursuivi ses activités pour soutenir l'inclusion et l'engagement des apprenants sous-représentés (projet InclusiVET) et construit des modules de formation et outils pour permettre aux centres de formation européens de construire leur plan d'action digital (projet SELFIE WBL Follow up).

Autant de projets qui ont permis aux personnels de la SEPR de partager leurs pratiques et de monter en compétences.

Plus que jamais, au cœur du triangle de la connaissance, la SEPR se positionne comme un **acteur majeur du développement des compétences**, en collaboration avec ses partenaires du monde économique et académique et des secteurs de la formation et de la recherche.





Découvrez le forum international de la jeunesse, co-organisé par WorldSkills Lyon 2024 et la Métropole de Lyon et modéré par EFVET et la SEPR :



Croiser les univers pour stimuler la créativité

En parallèle de la 47^e compétition WorldSkills Lyon 2024 et du Forum des Centres d'excellence professionnelle, la SEPR a accueilli l'événement « International Skills Performance », dans le cadre du projet MOSAIC.

Organisé sous la forme d'un hackathon, il a réuni 42 apprenants et experts venus d'Arménie, Bulgarie, Canada, Italie, Finlande et France autour d'une thématique engagée : le recyclage des déchets. Cette rencontre a permis de **mettre en lumière la créativité des jeunes talents** sur la place Bellecour, avec le soutien de WorldSkills France, partenaire associé du projet, et de la Ville de Lyon.

Piloté par la SEPR, le projet européen MOSAIC réunit 15 partenaires issus de 7 pays autour d'un objectif commun : adapter la formation professionnelle aux mutations qui traversent les métiers d'art et du design.



Voir la vidéo



En savoir +



En savoir +



l'enjeu majeur de l'inclusion

Accompagner chaque parcours, sensibiliser tous les acteurs

En 2024, le Pôle Handi'Ressources a poursuivi son engagement pour une formation accessible à toutes et tous. Il accompagne 350 jeunes en formation, qu'ils soient reconnus en situation de handicap ou présentent des besoins éducatifs particuliers.

Pour sécuriser les parcours, des **solutions d'accompagnement personnalisées** sont déployées et les équipes pédagogiques sont formées aux spécificités des troubles ou besoins identifiés. La sensibilisation reste un levier essentiel autour de temps forts tels que la Handiweek qui permettent de libérer la parole, tant du côté des apprenants que des formateurs.

Reconnue **Ambassadeur H+ Formation** depuis 2022, la SEPR renforce son action grâce à des partenariats solides, notamment avec l'AGEFIPH pour la formation et des organismes spécialisés dans l'insertion professionnelle comme l'EPNAK, afin d'offrir un accompagnement global, au plus près des réalités de terrain.



Atelier de découverte du dessin à deux mains dans le cadre de la Handiweek, une semaine dédiée à la sensibilisation au handicap.

Une société inclusive donne sa place à chacun de ses membres. Elle ne définit pas de norme, mais considère tout le monde comme "normal". Lorsqu'il s'agit de l'accès aux possibilités qu'elle offre, tout le monde peu importe son sexe, son origine ou son handicap peut en profiter au même degré.

À la SEPR, l'inclusion des apprenants est au coeur de notre engagement pour garantir à chacun les mêmes opportunités de réussite. De l'accompagnement personnalisé au déploiement de dispositifs innovants, nous mettons en place des solutions adaptées pour favoriser l'égalité des chances, tant sur le plan de la formation que de l'insertion professionnelle.

Grâce à des projets ambitieux, nous œuvrons chaque jour à offrir un environnement éducatif inclusif et équitable. Ces initiatives concrètes changent la vie des apprenants et leur permettent de participer pleinement à leur parcours.

Une société inclusive c'est une société sans privilèges, exclusivités et exclusions.

Charles Gardou,
anthropologue



Présentation du robot de téléprésence par l'équipe du Pôle Handi' Ressources, campus SEPR Lyon.



Innover pour rester connecté à l'apprentissage

En 2023 et 2024, grâce au Fonds Horizon SEPR et au soutien de Fondations et entreprises, la SEPR a pu déployer **quatre robots de téléprésence** Awabot Smile sur ses campus de Lyon et Annonay. Ces robots permettent aux apprenants en situation de handicap ou « empêchés » de suivre les cours à distance tout en restant pleinement intégrés à la classe. **Ils favorisent la continuité des apprentissages et maintiennent des liens sociaux essentiels.**

Au-delà de l'enseignement à distance, ces robots permettent une interaction réelle avec les camarades et les formateurs, offrant ainsi un environnement d'apprentissage inclusif. Les apprenants sollicitent souvent les robots pour des périodes d'hospitalisation ou de fatigue, permettant ainsi de continuer leur parcours sans interruption, même en cas de contraintes de santé.



Créer un espace sûr pour les jeunes aidants

En 2024, la SEPR a franchi un nouveau cap en devenant la première safe place Pause Brindille de France. Grâce à cette collaboration, les jeunes aidants – celles et ceux qui soutiennent un proche en situation de maladie, handicap ou addiction – disposent désormais d'un **espace de parole sécurisant et bienveillant**. Huit apprenants se sont engagés comme ambassadeurs et ont été formés pour animer ces temps d'échange. Une initiative pionnière, soutenue par le Pôle Vie de l'Apprenant, qui place l'écoute, le lien et la reconnaissance des parcours de vie au cœur de l'accompagnement.

En savoir +





La SEPR poursuit et renforce ses actions en faveur de la transition écologique. À travers une approche concrète et collective, les équipes se mobilisent pour transformer les pratiques, réduire l'empreinte environnementale et favoriser un cadre de vie plus sain.

Mobilité douce, circuits courts, biodiversité, gestion des déchets ou économies d'énergie : ces initiatives témoignent d'une volonté partagée d'agir aujourd'hui pour construire un avenir plus durable.

Campus SEPR Lyon.

la durabilité

Réduire notre impact au quotidien

En 2024, la SEPR a renforcé son engagement en matière d'environnement et d'énergie sur le site de Lyon, dans le cadre de ses certifications ISO 14001 et 50001. Un plan d'actions ambitieux, mis en place depuis plusieurs années, a permis de **mobiliser les équipes et d'intégrer les enjeux environnementaux dans les pratiques quotidiennes**.

Dans chaque atelier, un tri des déchets plus rigoureux a été instauré, accompagné d'une optimisation de la gestion des produits et machines. Des référents ont été désignés et des consignes spécifiques ont été mises en place pour garantir un suivi efficace. Les filières ont concentré leurs efforts sur la réduction des bio-déchets en restauration, la valorisation des chutes de bois en ébénisterie et mobilier, ainsi que la réduction de la consommation de papier grâce à la digitalisation.

Par ailleurs, **un travail sur l'écologie industrielle** a été initié pour encourager des échanges de ressources entre entreprises, favorisant ainsi une démarche de réduire, réutiliser et recycler. Des actions ont été menées pour rationaliser les achats de services, produits et équipements, tout en prolongeant leur durée de vie.

Sur le volet énergie, la gestion des équipements a été optimisée à travers des études techniques, un suivi précis des consommations et une régulation des installations en fonction des besoins spécifiques des activités, contribuant ainsi à une réduction significative de l'empreinte énergétique de la SEPR.

Déjà engagé dans une démarche environnementale avec l'arrêt total des pesticides, le site de la SEPR a le potentiel pour devenir un véritable réservoir de biodiversité, indispensable dans un contexte géographique très urbanisé.

Camille Tiphine,
Cheffe de projet Refuge LPO

Préserver la biodiversité et consommer autrement

En 2024, la SEPR a renforcé son engagement en faveur de la biodiversité et du développement durable sur ses deux campus. Le campus de Lyon a obtenu le label Refuge LPO, une démarche qui vise à **protéger la nature en diversifiant les milieux**, en plantant des espèces indigènes et en favorisant des zones de refuge pour la faune. Ce projet, soutenu par le Fonds Horizon SEPR en collaboration avec la LPO Auvergne-Rhône-Alpes, permet de promouvoir un environnement sain et durable. Il se déploiera sur les années à venir.

Le campus d'Annonay a également mis en place une **démarche de circuit court** pour ses formations en métiers de bouche. L'approvisionnement local permet de soutenir l'agriculture durable, tout en réduisant l'empreinte carbone liée aux transports.

Ces initiatives témoignent de l'engagement de la SEPR pour un avenir plus respectueux de l'environnement.

Favoriser une mobilité plus durable

Dans le cadre de son engagement en faveur de la transition écologique, la SEPR a mis en place plusieurs actions visant à favoriser une mobilité plus durable. L'un des axes principaux est le **Forfait Mobilité Durable**, qui soutient financièrement l'usage des transports en commun, du vélo, du covoiturage ainsi que des véhicules électriques ou hybrides. Par ailleurs, des **bornes de recharge électrique** sont désormais disponibles sur les campus de Lyon et d'Annonay.

Les équipes de formateurs en cycle ont également développé un atelier de réparation de vélos sur le site lyonnais, offrant un **service de révision et de réparation** aux collaborateurs. Un abri vélo sécurisé, accessible uniquement au personnel, a été installé sur le campus de Lyon pour encourager l'utilisation du vélo.

Enfin, en 2024, la SEPR a rejoint le **programme «Employeur Pro-Vélo»** (OEPV), visant à promouvoir l'utilisation du vélo comme mode de transport. La SEPR espère obtenir la labellisation de son campus lyonnais en 2025, un pas de plus vers un avenir plus durable.

Les équipes de la SEPR poursuivent leur engagement en faveur de la formation de citoyens responsables, solidaires et ouverts au monde. À travers des actions concrètes et diversifiées, nous encourageons nos apprenants à s'impliquer activement dans des initiatives citoyennes, à défendre des valeurs d'inclusion et d'égalité, tout en favorisant leur épanouissement personnel et professionnel.

Chaque action vise à développer les compétences humaines et sociales de nos apprenants les préparant à être des acteurs responsables dans un monde en constante évolution.

l'engagement des apprenants

Valoriser les voix des jeunes à travers l'art et l'expression

En 2024, les apprenants de la SEPR se sont illustrés par leur engagement collectif et citoyen à travers deux projets artistiques forts.

Avec « **Interaction(s)** », une soixantaine d'apprenants de formations diverses ont uni leurs compétences lors d'un **hackathon créatif** autour du thème «un écosystème comme objet du design». Pendant cinq jours, ils ont conçu une performance immersive interrogeant la relation entre humain et environnement, guidés par des professionnels en résidence artistique.

Quelques semaines plus tard, l'**exposition « Paroles de lycéens »** a permis à des jeunes du Lycée des Métiers d'Art et de l'Image de partager leurs ressentis et vécus à travers des créations touchantes, affirmant leur besoin de reconnaissance et d'écoute.

Ces projets ont offert aux jeunes **un espace pour s'exprimer, s'impliquer dans des causes humaines** et affirmer leur place dans la société à travers l'art.



La SEPR, dans son engagement, s'applique à développer l'audace pour anticiper avec détermination, entreprendre pour se diversifier, oser avec agilité, encourager la créativité et les initiatives.

Définition de l'audace, l'une des valeurs de la SEPR.

Extrait de la charte de déontologie de la SEPR.



Forum de l'engagement organisé par le pôle vie de l'apprenant, campus SEPR Lyon.

Stimuler l'esprit critique et révéler les potentiels

En 2024, les Ateliers Fondamentaux ont poursuivi leur mission d'accueil, d'expérimentation et de remobilisation des apprenants. À travers des séances coanimées avec des formateurs ou des partenaires, ils offrent un cadre bienveillant pour **développer la posture professionnelle, favoriser l'expression, sensibiliser aux enjeux citoyens et accompagner les jeunes en difficulté**. Droits des apprentis, lutte contre les discriminations, médiation ou écologie : les thématiques abordées sont variées et ancrées dans le quotidien.

En parallèle, les équipes de la médiathèque contribuent au développement de l'esprit critique des apprenants à travers leurs actions en éducation aux médias et à l'information, comme les Mediadays ou les séances pédagogiques qui permettent aux jeunes de mieux comprendre les enjeux liés à l'information.

Renforcer la solidarité locale

En 2024, la SEPR a une nouvelle fois démontré son engagement solidaire à travers plusieurs actions.

Sur le campus de Lyon, les collectes solidaires organisées au profit de la Co'op – l'unité locale de distribution de la Croix-Rouge – ont mobilisé les jeunes autour d'un objectif commun : **venir en aide aux apprenants en difficulté**. Denrées alimentaires et produits d'hygiène ont été récoltés avec générosité, renforçant l'inclusion et la solidarité au sein même de l'établissement. Présente depuis 2019, la Co'op reste un pilier essentiel de ce dispositif solidaire.

Parallèlement, à l'automne, la SEPR s'est fortement mobilisée suite aux inondations ayant touché la ville d'Annonay. Formateurs et apprentis ont mis leurs compétences au service des sinistrés en préparant pains, pâtisseries et plats cuisinés. Ces dons ont permis d'**apporter un soutien concret et réconfortant**.

Ces deux initiatives témoignent de l'élan collectif et de l'esprit de responsabilité qui animent la communauté SEPR, tant sur ses campus qu'au-delà. Ensemble, ils ont su faire vivre des valeurs de solidarité, d'entraide et d'engagement citoyen.





Ensemble du personnel de Lyon et d'Annonay à l'occasion du séminaire de rentrée le 6 septembre 2024.

gouvernance

membres de droit du conseil d'administration



organisations professionnelles patronales



partenaires institutionnels



la SEPR s'engage

SEPR Groupe



SEPR Lyon



Direction de la publication : Céline Gervasoni-Riedel

Coordination générale et rédaction : Coralie Lois

Conception et réalisation graphique : Rémi Soupizet et David Bourguignon

Crédit photos : SEPR, Justine Chevalier, Nicolas Duprey, Angel Salazar, Antoine Tardy, Esteban Vacelet

SEPR

46, rue professeur Rochaix

69424 Lyon cedex 03

Tél 04 72 83 27 27 - www.sepr-groupe.fr - accueil@sepr.edu

Association loi 1901 reconnue d'utilité publique

SIREN 779 904 838 - APE 8532Z

LA SEPR MEMBRE DU

**CAMPUS
PROFESSIONNEL**
Lyon/ Auvergne-Rhône-Alpes



Le campus SEPR Lyon est le premier refuge LPO
au sein d'un établissement de formation professionnelle.
Photographie réalisée par Esteban Vacelet, apprenant SEPR en photographie.

