



Rapport d'activité 2025



Apprenants en formation boucherie, campus SEPR Annonay

sommaire

2025, une année de transformation assumée 2/7

rapport moral du président	4
édito du directeur général	5
gouvernance	6/7

chiffres clés 8/17

le groupe SEPR	8/9
la vie de campus	10/11
l'offre de formation	12/13
le groupe SEPR, partenaire des entreprises	14/15
l'engagement et la durabilité	16
l'international au cœur de la formation	17

focus & temps forts 18/29

la formation des talents	18/21
la pédagogie en action	22/23
un modèle social engagé	24/25
les entreprises au cœur de la formation	26/27
l'engagement sur le campus	29

remerciements 32

Illustration de couverture : restaurant d'application, campus SEPR Annonay, apprenants en cuisine



« Notre mission :
former des
professionnels
au service des
territoires



Bernard Perret président

2025 marque une année charnière pour la SEPR. Une année de décisions, d'engagement et de transformation assumée.

Dans un environnement en constante évolution, nous avons choisi d'agir avec responsabilité et lucidité. Des décisions structurantes ont été engagées afin d'adapter notre organisation, renforcer notre modèle et garantir durablement la qualité de notre mission. Une ambition guide ces choix : concentrer pleinement nos moyens sur ce qui fait la force et l'utilité de la SEPR — la formation, l'insertion professionnelle et le développement des compétences, au service des territoires de Lyon et d'Annonay.

Dans un contexte particulièrement exigeant pour l'ensemble du secteur, nous veillons également à préserver le modèle social porté par la SEPR et l'écosystème humain, pédagogique et territorial qui fait sa singularité depuis plus de 160 ans. Ce modèle d'accompagnement est essentiel : il permet à chaque apprenant, quels que soient les freins rencontrés, d'être soutenu, accompagné et de bénéficier des conditions nécessaires à sa réussite.

Cette dynamique ouvre une nouvelle étape pour notre établissement. Elle s'incarne aujourd'hui avec l'arrivée de Xavier Hunot à la direction générale et repose sur une volonté claire : renforcer notre impact, gagner en efficacité et préparer l'avenir avec ambition.

Je souhaite saluer ici l'engagement de Christian Droz. Sa contribution a accompagné une phase importante de notre évolution et permis de préparer les transformations que nous conduisons aujourd'hui.



2025 s'est inscrite comme une étape importante, qui engage la SEPR dans une trajectoire de transformation durable au service de sa mission d'intérêt général. »

Au cœur de cette trajectoire demeure une conviction intacte : notre mission. Depuis 160 ans, la SEPR forme, accompagne et révèle les talents. En 2025, cette vocation reste plus que jamais essentielle. Chaque jour, des milliers d'apprenants développent leurs compétences, construisent leur parcours et préparent leur avenir professionnel.

Je tiens enfin à remercier les équipes, le conseil d'administration et l'ensemble de nos partenaires pour leur engagement et leur mobilisation. Cette énergie collective est un levier essentiel pour accompagner les évolutions en cours et renforcer durablement l'action de la SEPR.

2025 est une année qui compte. Une année de transformation, tournée vers l'avenir, qui consolide notre modèle et affirme pleinement notre utilité.

Xavier Hunot directeur général

Acteur historique de la formation professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes, la SEPR porte une responsabilité essentielle : conjuguer excellence pédagogique, utilité sociale et capacité d'adaptation dans un environnement en constante évolution.

L'année 2025 s'inscrit dans cette continuité exigeante. Elle confirme la nécessité de faire évoluer nos organisations et nos pratiques pour accompagner les transformations du secteur, notamment celles liées à l'apprentissage, pilier central de notre modèle.

Depuis ma prise de fonction en novembre 2025, la SEPR s'est inscrite dans une nouvelle étape de transformation collective. Celle-ci repose sur un principe simple : renforcer ce qui fait notre force, notre modèle d'accompagnement, la qualité de nos formations et l'engagement de celles et ceux qui les font vivre au quotidien.

Cette transformation s'appuie avant tout sur un collectif mobilisé. Les formateurs, les responsables pédagogiques, les fonctions support et l'ensemble des acteurs de terrain portent chaque jour notre mission avec engagement et exigence. C'est cette énergie qui permet à la SEPR de s'adapter, de se projeter et de continuer à faire réussir les apprenants qui nous font confiance.



La transformation de la SEPR repose avant tout sur un collectif mobilisé, engagé chaque jour pour garantir la qualité des formations et la réussite des apprenants. »

Dans ce cadre, nos priorités sont claires : consolider l'apprentissage, développer la formation continue au plus proche des besoins des entreprises, diversifier nos activités, valoriser nos ressources et nos espaces, et renforcer notre organisation pour en améliorer la lisibilité et l'efficacité au service de nos missions.

Cette dynamique s'accompagne également d'un travail renforcé sur notre attractivité et notre rayonnement. Mieux faire connaître la SEPR, ses formations et ses métiers est un enjeu essentiel pour conforter notre rôle et notre utilité sur nos territoires.

Je tiens à remercier très sincèrement l'ensemble des équipes pour leur engagement constant. Leur implication est la première richesse de la SEPR et le moteur de notre transformation. Je remercie également les membres de la gouvernance et nos partenaires, pour leur confiance et leur soutien.

Plus que jamais, la SEPR affirme sa vocation : être un acteur de référence de la formation professionnelle, au service de la réussite de chacun et du développement de nos territoires.

gouvernance

Bernard Perret, président de la SEPR

Représentant la CPME AURA

Yves Minssieux, vice-président

Représentant le MEDEF Lyon Rhône

Autres représentants des membres de droit

Daniel Buguet, trésorier

Représentant la CCI Lyon Métropole

André Janin, secrétaire

Représentant la CMA AURA

Daniel Valero

Représentant du Département du Rhône

Bruno Bernard

Représentant de la Métropole de Lyon

Représentants des organisations professionnelles patronales

Daniel Roche

Représentant BTP Rhône

Régine Ferrere

Représentant la Confédération nationale de l'esthétique et de la parfumerie

Stéphane Bizouard

Représentant l'HBJO AURA –

Horlogerie Bijouterie Joaillerie Orfèvrerie

Jean-Marc Marion

Représentant Mobilians

Frédéric Breniaux, secrétaire adjoint

Représentant le Syndicat des Pâtisseries

Chocolatiers et Glaciers du Rhône

Laurent Sauve

Représentant le Syndicat des Pharmaciens du Rhône

Richard Giannetti

Représentant l'UNEC –

Union Nationale des Entreprises de Coiffure 69

Armand Grandi

Représentant l'UNIIC – Union Nationale des Industries

de l'Impression et de la Communication

Dominique Morel

Représentant la Chambre départementale

du Rhône des Géomètres Experts

Raymond Laffont

Représentant l'UMIH – Union des Métiers et

des Industries de l'Hôtellerie d'Ardèche

Membres associés

Florence Villedey, représentant Bioforce

Christian Droz ; Timothy Duperon

Nicolas Millet ; Olivier Tissot, trésorier adjoint

Membres salariés

Jean-François Julliat

Laurence Theron

Composition du Conseil d'Administration au 26 février 2026

Fondée il y a plus de 160 ans et reconnue d'utilité publique, la SEPR

(Société d'Enseignement Professionnel du Rhône) est une association engagée de longue date et un acteur clé de la formation professionnelle qui rayonne à l'échelle régionale, nationale et internationale.

Depuis 2026, Bernard Perret en assure la présidence. Aux côtés de la Direction générale et du comité de Direction, il veille à la mise en œuvre des grandes orientations stratégiques définies pour répondre aux enjeux éducatifs, économiques et sociaux du territoire.

La gouvernance de la SEPR s'articule autour de deux instances principales.

- Le Conseil d'Administration, qui définit les grandes lignes de la stratégie associative, rassemble des organisations patronales et consulaires, des branches professionnelles et des collectivités territoriales, reflétant ainsi les liens tissés avec les acteurs économiques et le territoire. Il est composé du président, d'un vice-président et de plusieurs collègues représentant la diversité des parties prenantes : membres de droit, représentants des organisations professionnelles patronales, membres associés et membres salariés.

- Le comité de Direction, instance opérationnelle, regroupe les cadres dirigeants en charge de piloter la mise en œuvre des projets et des actions au quotidien.

Ce modèle de gouvernance, fondé sur la collégialité et l'engagement des acteurs, garantit la pertinence des choix stratégiques et la qualité de leur exécution.



La SEPR est un acteur important de la formation et de l'épanouissement professionnel des jeunes, elle est porteuse de valeurs humanistes qui me tiennent à cœur.

Je suis aujourd'hui très honoré de poursuivre cette belle relation et de participer aux objectifs de la SEPR en intégrant, avec l'envie d'y être utile, son conseil d'administration. »

Olivier Tissot, ancien architecte, membre du CA de la SEPR

nos valeurs

Elles guident nos actions au sein de notre organisation et auprès de nos parties prenantes.



intégrité



solidarité



audace



ouverture



laïcité



humanisme



égalité



intérêt général

nos principes fondamentaux

Ils nous permettent de préparer, cultiver et encourager les compétences professionnelles et sociales de demain.

chiffres clés

Le Groupe SEPR incarne une ambition forte : permettre de se former tout au long de la vie, en conjuguant excellence, force du collectif et complémentarité des expertises au service des parcours, de l'insertion et du développement des compétences. »



Apprenants en pause déjeuner, campus SEPR Lyon

le groupe SEPR

Depuis 160 ans, la SEPR accompagne jeunes et adultes dans la construction de leur parcours professionnel, de la troisième Prépa-Métiers au Bac+5.

Acteur historique de la formation en Auvergne-Rhône-Alpes, elle propose des cursus dans 20 secteurs sur ses campus de Lyon et d'Annonay, la SEPR incarne une ambition forte : **permettre de se former tout au long de la vie.**

La SEPR soutient chaque apprenant dans le **développement de compétences professionnelles, sociales et humaines essentielles** pour évoluer dans un monde du travail en mutation. Plus d'un million de personnes ont déjà suivi ses formations, en France et à l'international.

Ses parcours s'adaptent à tous les projets : scolaire, pour prolonger sa scolarité avec un objectif professionnel ; alternance, pour se professionnaliser grâce à l'expérience en entreprise ; ou formation continue, pour se reconvertir ou renforcer ses compétences.

Grâce à l'engagement de ses équipes et à son réseau de partenaires, la SEPR enrichit son offre et répond aux besoins des territoires. En lien étroit avec les ministères, les académies et la Région Auvergne-Rhône-Alpes, elle construit des **parcours professionnalisants, ancrés dans la réalité économique** et tournés vers l'avenir.

2
campus à Lyon et Annonay
sur une superficie totale de
97 000 m²

1
Lycée professionnel labellisé lycée des
métiers d'art et de l'image

2
centres de formations d'apprentis

1
pôle de formation continue

1
gymnase handisport

1
fonds de dotation

la vie de campus

À la SEPR, la vie sur les campus dépasse largement le cadre des salles de classe. Les apprenants évoluent dans un environnement stimulant, où épanouissement personnel, citoyenneté et solidarité se conjuguent avec l'apprentissage. À Lyon comme à Annonay, les infrastructures (ateliers et laboratoires, restaurant et magasin d'application, médiathèques, classes flexibles) permettent une **immersion concrète dans les métiers** et favorisent la créativité et l'expérimentation. L'accompagnement social, avec la présence d'une assistante sociale et une épicerie solidaire, vise à favoriser les chances de réussite pour tous. Le dispositif « Happs Hour », quant à lui, garantit un soutien psychologique gratuit et confidentiel.

La pédagogie de la SEPR repose sur la pratique et l'innovation : **les apprenants expérimentent directement les compétences professionnelles**, guidés par des experts métiers et soutenus par des partenariats avec les entreprises, facilitant stages, alternance et insertion. Ces parcours développent à la fois des compétences techniques, sociales et citoyennes, préparant les professionnels et citoyens de demain dans un cadre concret, innovant et résolument tourné vers l'avenir.



Un campus vivant, moteur de compétences, d'engagement et de réussites. »



Apprenante en pause, campus SEPR Lyon

110
ateliers et laboratoires d'application
dont 1 restaurant semi-gastronomique,
1 magasin pédagogique,
1 salon de coiffure et
1 atelier de sommellerie

2
médiathèques avec plus de
1 000 ouvrages de référence

1
espace collaboratif (Co'work)

1
épicerie solidaire (Co'Op)

1
laboratoire d'expérimentation
pédagogique (LAB46)

Des classes flexibles et dispositifs de télé
transmission pour la formation à distance

Apprenantes en formation tourisme, campus SEPR Annonay

l'offre de formation

La SEPR propose chaque année une offre de formation complète, évolutive et étroitement articulée aux besoins du marché de l'emploi ainsi qu'aux projets de parcours de chacun et chacune.

Avec 20 secteurs d'activité, l'établissement couvre un large champ de métiers : artisanat, industrie, services, création, métiers de bouche et de la restauration, mobilité, entre autres. Ces formations, accessibles du CAP au Bac+5, s'inscrivent dans différents parcours – formation initiale en temps plein ou apprentissage et formation continue – et constituent autant de tremplins vers l'emploi ou la poursuite d'études.

Les parcours associent certifications, diplômes et mises en situation professionnelle, en lien étroit avec un réseau

d'entreprises partenaires. Cette articulation entre formation et monde professionnel permet une acquisition progressive, concrète et opérationnelle des compétences.

Chaque apprenant bénéficie d'un accompagnement individualisé, centré sur la réussite, le développement des compétences et l'insertion professionnelle. Cette attention portée à la qualité de l'accompagnement et des enseignements se traduit par des résultats solides aux examens ainsi que par une satisfaction reconnue des personnes formées.

Au-delà des compétences techniques, les parcours développent également des compétences transversales et citoyennes, préparant des professionnelles et professionnels capables d'évoluer et de s'adapter dans un environnement de travail en constante transformation.



Apprenante en formation optique, campus SEPR Lyon

20
secteurs d'activités

art floral / automobile et 2 roues / bien-être /
bijouterie / bois et ameublement / coiffure /
communication visuelle / électricité / esthétique /
hôtellerie et restauration / industries graphiques /
informatique et électronique /
ingénierie technique du BTP /
métiers de bouche / mode / pharmacie /
photographie / prothèse-dentaire / social / tertiaire

105
certifications et diplômes

128 154
heures de formation dispensées

87 %
taux de réussite aux examens

La carte des formations SEPR Groupe

Secteur d'activité	N. 3 infra bac	N. 4 niv bac	N. 5 niv bac+2	N. 6 niv bac+3 à bac+4	N. 7 niv Bac +5
Art floral	CAP	BP			
Automobile et 2 roues	CAP	Bac Pro / TFP	BTS / TFP		
Bien-être		NC			
Bijouterie	CAP / MC	BMA		DN MADE	
Bois et ameublement	CAP	BMA	DMA	DN MADE	
Coiffure	CAP	BP	BTS		
Com. visuelle et enseigne	CAP	Bac Pro / BMA		DN MADE	
Electricité	CAP	BP			
Esthétique	CAP	BP	BTS		
Hôtellerie et restauration	CAP / MC / TH	Bac Pro / BP	BTS		
Industries graphiques	CAP	Bac Pro	BTS		
Informatique et électronique		Bac Pro	BTS		
Ingénierie technique du BTP		Bac Pro			
Métiers de bouche	CAP / CS / MC	BP			
Métiers rares *	CAP				
Mode		Bac Pro	BTS		
Pharmacie		CQP			
Photographie		Bac Pro	BTS		
Prothèse-dentaire		Bac Pro	BTS		
Social	CAP	BP / DE	DE	DE	DE
Tertiaire	CAP	Bac Pro	BTS		TH
3* prépa métiers					

BMA : Brevet des métiers d'art ; BP : Brevet professionnel ; BTM : Brevet technique des métiers ; BTS : Brevet de technicien supérieur ; CAP : Certificat d'aptitude professionnelle ; CQP : Certificat de qualification professionnelle ; CS : Certificat de spécialisation ; DE : Diplôme d'État ; DMA : Diplôme des métiers d'art ; DNB : Diplôme national du brevet ; DN MADE : Diplôme national d'art et du design ; LP : Licence professionnelle ; MC : mention complémentaire ; NC : non certifiant ; TFP : titre à finalité professionnelle ; TH : Titre homologué (RNCP)

* arrêté en 2025

3 178
apprenants

2 605
apprentis

572
lycéens

82,5 %
taux de satisfaction
des personnes formées

50
médaillés aux concours
des Meilleurs Apprentis de
France, concours général
des métiers et concours des
jeunes talents...

Âge moyen :
19
ans

Genre :
48 %
femme
52 %
homme



Apprenant en formation électricité, campus SEPR Lyon

le groupe SEPR, partenaire des entreprises

La SEPR s'inscrit dans **une relation durable et structurante avec les entreprises**, fondée sur une connaissance fine des besoins en compétences et des dynamiques économiques des territoires.

Institution d'excellence créée par des entrepreneurs lyonnais en 1864 et administrée par la CPME, le MEDEF, les chambres consulaires, la Métropole de Lyon et les branches professionnelles, la SEPR est historiquement ancrée dans le tissu économique et directement gouvernée par ses acteurs.

Avec près de 2 000 entreprises partenaires, elle constitue un acteur de référence de la formation professionnelle, **au croisement des enjeux d'emploi, de qualification et de transformation des métiers**.

Cette relation se déploie à travers l'ensemble de ses parcours – voie scolaire, alternance et formation continue – qui reposent sur une articulation étroite avec le monde économique. Les entreprises y occupent une place centrale, en tant que partenaires de développement des compétences et acteurs clés de l'employabilité.

Depuis la création de l'apprentissage en France, la SEPR s'appuie sur un réseau de plus de 25 000 maîtres d'apprentissage, garants de la transmission des compétences et de l'ancrage des savoir-faire dans les réalités professionnelles.

« Le Groupe SEPR : levier direct de
performance pour les entreprises. »

2 000
entreprises partenaires

+ 25 000
maîtres d'apprentissage référencés

565
entreprises versant la taxe
d'apprentissage

70 %
des apprenants
trouvent un emploi dans les 12 mois

76 %
des entreprises
conseilleraient les formations de la SEPR
à un parent ou un ami

Au-delà de ses dispositifs de formation, la SEPR développe une offre sur mesure à destination des entreprises, conçue pour répondre à leurs enjeux de recrutement, de montée en compétences et d'adaptation aux mutations économiques et technologiques.

En lien étroit avec les branches professionnelles et les OPCO, elle inscrit son action dans une logique de co-construction continue des compétences, au service de la performance des organisations et de l'évolution des métiers.

Le renouvellement de son adhésion au réseau des CFA pilotes, porté par l'ANFA pour la période 2026-2028, confirme sa reconnaissance comme acteur de référence de la branche des services de l'automobile, engagé dans l'innovation et l'amélioration continue des dispositifs de formation.

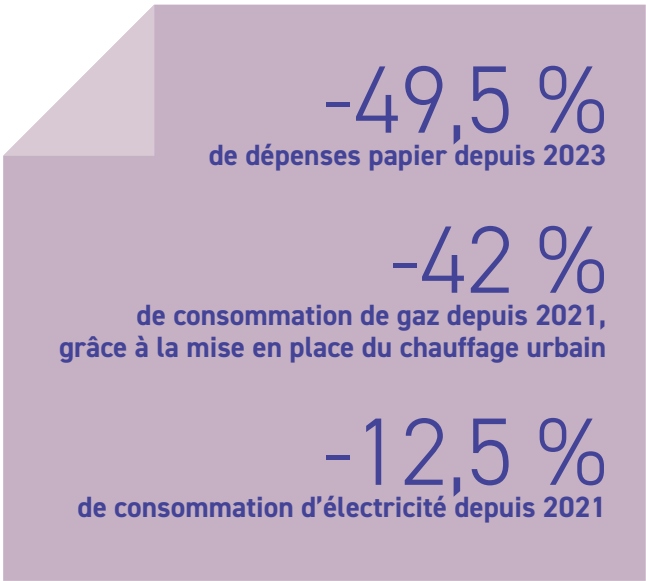
Plus qu'un opérateur de formation, la SEPR est un **partenaire stratégique des entreprises pour anticiper, structurer et sécuriser les compétences** indispensables aux transformations à venir.

l'engagement et la durabilité

En 2025, la SEPR a renouvelé sa certification ISO 50001 pour le management de l'énergie sur son campus de Lyon, confirmant **son engagement dans l'amélioration de la performance énergétique** et la réduction de son empreinte écologique. Elle a également obtenu le label Employeur Pro-Vélo, niveau Or, pour encourager la pratique du vélo au quotidien.

Sur le plan social, la SEPR poursuit ses actions en faveur des personnes en situation de handicap et de celles confrontées à des difficultés sociales ou économiques, notamment grâce à son partenariat avec l'EPNAK Sud-Est et au Fonds Horizon SEPR. Ces initiatives permettent d'**accompagner les apprenants dans la réussite de leur parcours** et de prévenir le décrochage, tout en mobilisant des entreprises et mécènes engagés depuis plusieurs années.

Ainsi, la SEPR affirme son rôle d'acteur responsable et engagé sur son territoire, en combinant actions environnementales, inclusion sociale et soutien aux apprenants, pour construire une formation professionnelle durable et accessible à tous.



Campagne d'appel aux dons du Fonds Horizon SEPR



l'international au cœur de la formation

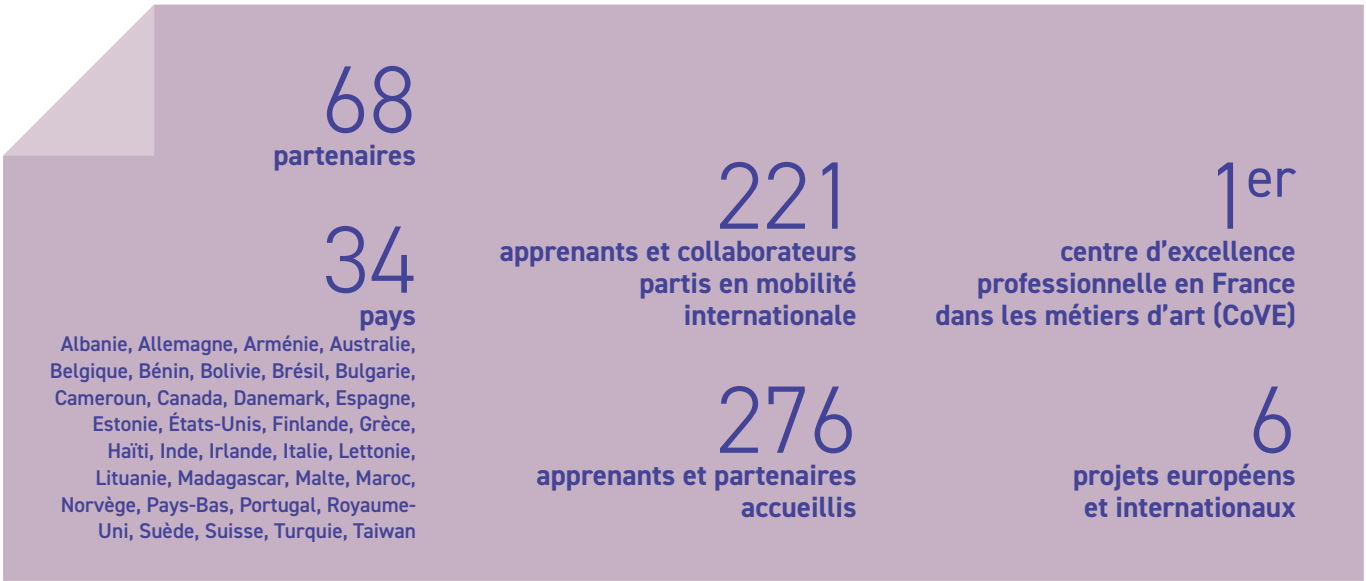
Depuis plus de 35 ans, la SEPR mène une politique volontariste d'ouverture sur le monde, fidèle à son ambition de **rendre l'international accessible à tous ses publics**. Les apprenants bénéficient de multiples opportunités de mobilités sortantes

et entrantes, ainsi que d'actions pédagogiques à dimension internationale. Les mobilités du personnel sont encouragées, favorisant l'échange de pratiques et l'innovation pédagogique.

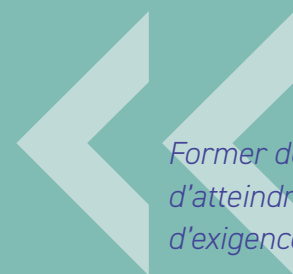
La SEPR collabore avec plus de 60 partenaires dans 36 pays, pour **enrichir les parcours de formation, expérimenter de nouvelles approches et garantir la pertinence et la qualité de la formation professionnelle**. L'établissement développe aussi une activité de conseil et de renforcement des capacités à l'international, et se distingue comme le 1^{er} centre d'excellence professionnelle en France pour les métiers d'art (CoVE). Ces initiatives permettent à chaque apprenant de vivre une expérience interculturelle riche et de renforcer ses compétences professionnelles dans un contexte global.



Apprenants en mobilité à Milan à l'occasion du salon du meuble



focus & temps forts



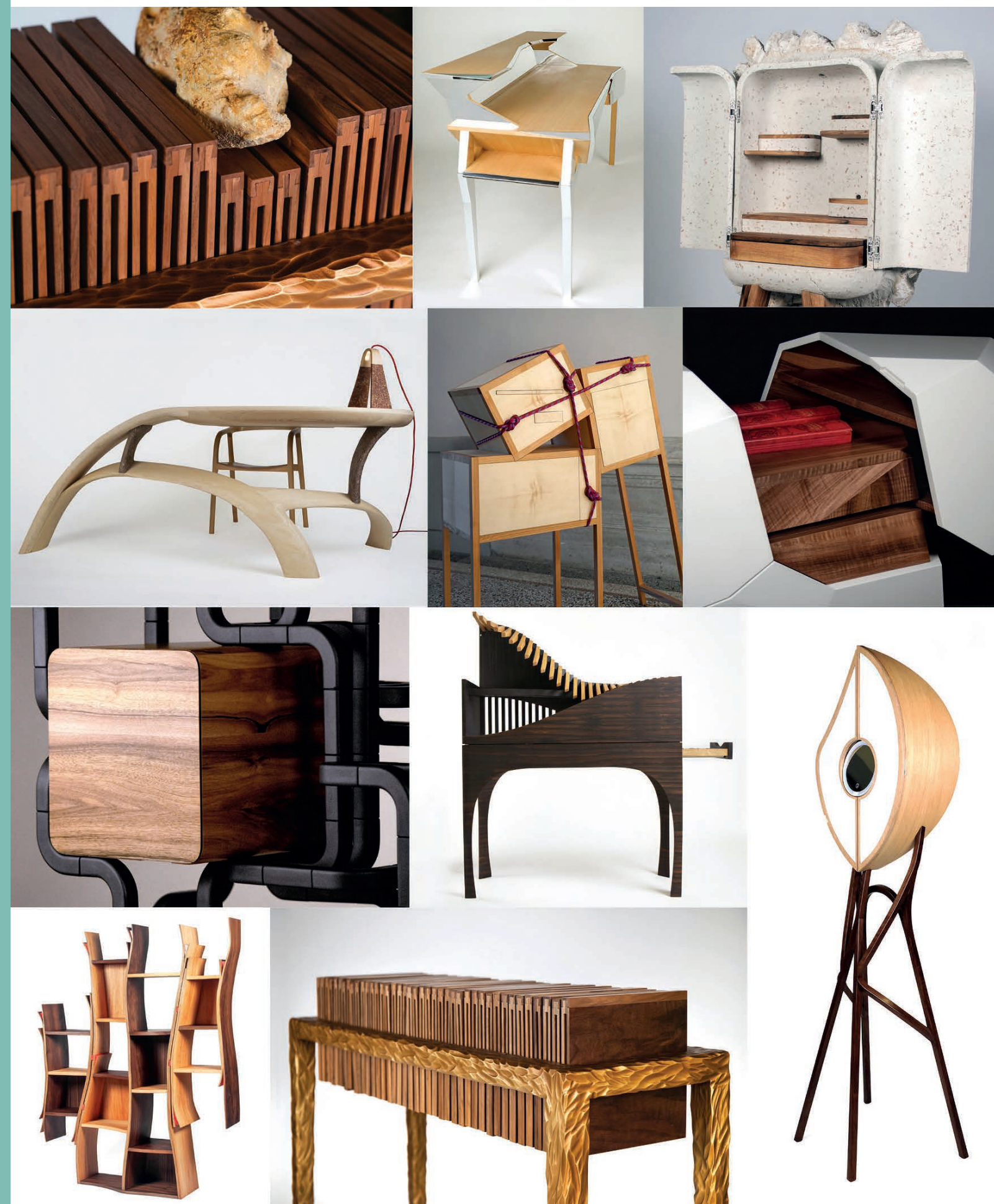
*Former des professionnels capables
d'atteindre les plus hauts niveaux
d'exigence. »*

la formation des talents

La SEPR confirme son rôle majeur dans la formation de talents capables d'atteindre les plus hauts niveaux d'exigence. Reconnue pour son engagement historique, elle accompagne chaque apprenante et chaque apprenant dans des parcours où savoir-faire, rigueur et passion se conjuguent.

Les distinctions obtenues, en France comme à l'international, témoignent de la qualité des formations et de l'engagement des équipes pédagogiques. Au-delà des résultats, la SEPR cultive un environnement propice à l'émulation, où concours, projets et mises en situation stimulent la créativité et la technicité.

Cette dynamique fait émerger des professionnelles et des professionnels prêts à incarner durablement les métiers d'excellence.



Créations réalisées par les apprenants en DMA, futur DN MADE Ébénisterie d'art - Mobilier d'exception



« J'ai participé aux WorldSkills pour le dépassement de soi et l'envie d'apprendre. Cette expérience a été intense et très enrichissante, grâce à un accompagnement solide tout au long de la préparation. Elle m'a permis de progresser techniquement et humainement, et reste une aventure unique et mémorable. »

Naël Haras,
médaillé d'excellence aux
Worldskills France 2025,
ancien apprenant SEPR en mode

Une reconnaissance historique pour l'excellence

En 2025, la SEPR a été distinguée par le diplôme d'honneur des Meilleurs Apprentis de France (MAF), lors de la soirée du 40^e concours MAF pour le Rhône, organisée par la Délégation des MOF AuRA (Meilleur Ouvrier de France). Cette distinction célèbre l'engagement historique de la SEPR dans le concours, son rôle auprès des candidats et sa capacité à **préparer des apprenants prêts à exceller** dans des épreuves exigeantes.

Au-delà de la récompense, ce diplôme confirme une vision partagée : **transmettre des savoir-faire, valoriser les métiers manuels** et faire émerger l'excellence de demain. Il souligne aussi la collaboration étroite avec les MOF du Rhône et le soutien constant apporté aux jeunes talents dans leur parcours professionnel.

Les talents SEPR brillent à l'échelle nationale et internationale

Chaque année, la SEPR accompagne ses apprenants dans des concours prestigieux tels que « Un des Meilleurs Apprentis de France ». **En 2025, près de 50 d'entre eux se sont distingués** dans des domaines tels que la mode, la bijouterie-joaillerie et le sertissage, les métiers de bouche et de la restauration, la signalétique et les décors graphiques, le cycle ou encore l'art floral. Au total, 39 lauréats ont été récompensés aux MAF, dont 2 médailles d'or nationales et 7 régionales.

À ces résultats s'ajoutent 1 prix argent aux Fespa Awards en imprimerie, 1 prix Avenir Métiers d'Art en bijouterie, 3 finalistes au concours Le Maillon Fort dans la filière cycle, 1 finaliste à la Nutella Académie, ainsi que 2 distinctions aux Palmes de l'apprentissage et 2 médailles d'excellence aux WorldSkills France 2025.

Ces distinctions témoignent de la qualité de l'accompagnement proposé, de l'exigence des formations et de l'engagement des formateurs, permettant à chacun de s'exprimer pleinement dans son métier et d'atteindre un haut niveau d'excellence.

Encourager la créativité et la technicité

Pour stimuler la créativité et la technicité de ses apprenants, la SEPR organise chaque année des concours internes. En 2025, 57 candidats ont participé au concours de la création en bijouterie, regroupant l'ensemble des formations du CAP au DN MADE et tous statuts confondus (lycéens, apprentis CFA, stagiaires formation continue). Le concours Graines de fleurs, intégré au BP blanc des apprentis fleuristes 2^e année, a permis de **valoriser le travail des jeunes** dans le domaine floral. Parallèlement, le jury des travaux des apprenants en DN MADE et DMA Art de l'habitat a évalué les créations des élèves, **favorisant l'émulation, le partage de bonnes pratiques et les liens entre apprenants et professionnels**, tout en consolidant l'expertise et la passion pour les métiers d'excellence.

La SEPR partenaire de l'Institut des Métiers d'Excellence LVMH

Depuis son engagement initial aux côtés de l'Institut des Métiers d'Excellence (IME) LVMH, la SEPR s'inscrit dans **un partenariat durable dédié à la formation des talents des métiers de l'artisanat et de la création**.

Cette collaboration, qui perdure et se renforce, repose sur une ambition partagée : valoriser les métiers d'excellence, soutenir l'attractivité des parcours de formation professionnelle et favoriser l'employabilité des jeunes ainsi que des personnes en reconversion.

Créé en 2014 et présent dans huit pays, l'IME LVMH accompagne le développement des compétences dans les métiers de la création, de l'artisanat et de l'expérience client, au cœur des savoir-faire des Maisons du groupe.

« Grâce au soutien de mes professeurs, de mon employeur, de mes amis et de ma famille, j'ai obtenu le titre de Meilleure Apprentie de France. Ce concours restera un souvenir marquant et enrichissant. »

Angéline Dias,
médaillée d'or au concours du
meilleure apprentie de France,
apprenante SEPR en bijouterie

ME | LVMH

Dans ce cadre, la SEPR assure un parcours de formation certifiant, en cohérence étroite avec les exigences d'excellence portées par les Maisons partenaires, notamment **Christian Dior Couture et ses ateliers de joaillerie FG Manufacture et Oteline**.

Ce dispositif repose sur une articulation forte entre formation et immersion en entreprise, dans une logique d'alternance, permettant de conjuguer acquisition de compétences techniques, exigence professionnelle et transmission des savoir-faire.

À travers ce partenariat qui s'inscrit dans la durée, la SEPR confirme son rôle d'acteur de référence de la formation aux métiers d'excellence et son engagement en faveur de la transmission des savoir-faire et de l'égalité des chances.

la pédagogie en action

Des espaces pour apprendre en situation réelle

Le campus d'Annonay se distingue par ses outils pédagogiques uniques, avec son restaurant et son magasin d'application ouverts au public, **véritables laboratoires pour l'apprentissage des métiers de bouche et de la restauration**. En 2025, 56 services ont été réalisés, soit environ 2 240 couverts sur l'année, avec une nouveauté : la mise en place de services le soir, proposant accords mets et vins. La première édition de la « Guinguette des métiers » a permis à 70 convives de découvrir le savoir-faire des apprentis bouchers, charcutiers, boulangers et pâtisseries. Autre innovation : la confection de bocaux permet de prolonger la conservation des produits et de les proposer à la vente au magasin d'application, **bouclant ainsi la chaîne pédagogique de la production à la consommation**. Le projet de labellisation « Goûtez l'Ardèche » viendra valoriser cette démarche, tandis qu'en 2026, un salon de coiffure d'application enrichira encore l'expérience concrète sur le campus.



Apprenant en formation photo, campus SEPR Lyon

À la SEPR, la pédagogie prend forme dans l'action, au plus près des réalités professionnelles. Plateaux techniques ouverts au public, workshops et projets en conditions réelles permettent aux apprenants de développer leurs compétences par l'expérimentation. Cette approche favorise l'autonomie, la créativité et le sens des responsabilités, tout en donnant du sens aux apprentissages. En classe comme hors les murs, les dispositifs mis en place stimulent l'engagement et l'attention. Une manière concrète d'apprendre à s'adapter, à innover et à évoluer dans des environnements en constante transformation.



Ces mises en situation permettent aux apprenants de comprendre les exigences du métier et de se professionnaliser dans des conditions proches du réel, grâce à un travail pédagogique structurant des équipes. »

Jean-François Julliat,
responsable pédagogique

Découvrir et créer autrement

Les workshops de la SEPR offrent aux apprenants des **expériences uniques où créativité et immersion se rencontrent**. L'International Design Workshop a réuni des talents du supérieur autour du thème « L'avenir de la fabrication », avec des designers venus de Finlande, d'Italie et d'Espagne. Entre échanges interculturels et ateliers pratiques, les participants ont élargi leurs horizons tout en expérimentant de nouvelles approches professionnelles. Hors du campus, le workshop « Interaction(s) » a transformé la forêt de Saou en laboratoire à ciel ouvert : pendant quatre jours, 45 jeunes ont exploré les liens entre design, nature et sensorialité, **confrontant leurs idées aux contraintes du réel**. Ces expériences illustrent la volonté de la SEPR d'ouvrir la pédagogie au monde, en donnant vie à l'apprentissage autrement, loin des salles de classe traditionnelles.



En repensant l'environnement de classe et les modalités pédagogiques, on crée les conditions pour renforcer la concentration, l'autonomie et l'implication des apprenants, qui deviennent pleinement acteurs de leur formation lorsqu'on leur donne un cadre et des outils adaptés pour travailler autrement. Les effets sont confirmés par les retours terrain, avec 100 apprenants sur 107 ayant répondu positivement au questionnaire de satisfaction. »

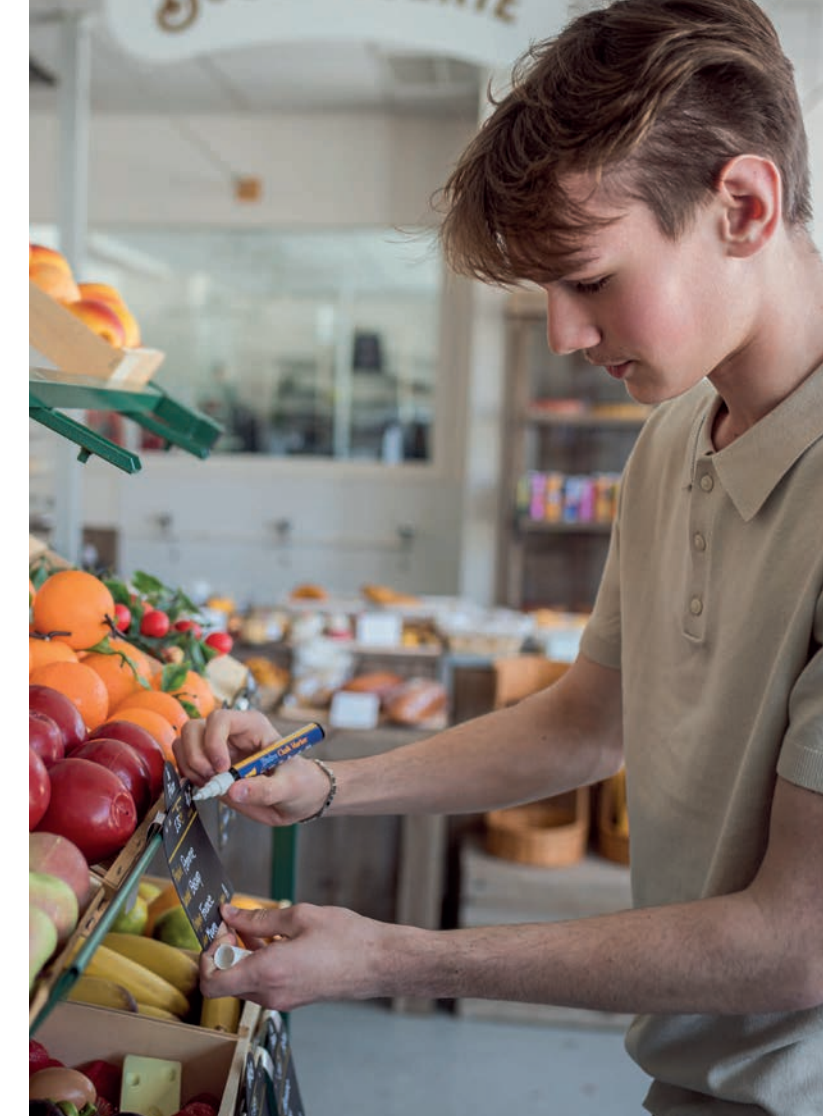
Mélanie Joseph,
formatrice en vente spécialisée

Créer dans le cadre d'une commande réelle

Dans le projet « Une balade en forêt », les apprenants en DN MADE Objet-Mobilier ont été placés en situation professionnelle complète. En partenariat avec l'artiste Jean Paul Espinosa et l'éditrice Sandrine Demas, ils ont conçu une collection de mobilier d'appoint, de la recherche à la réalisation des prototypes. Les échanges avec le créateur et l'accompagnement pédagogique ont permis d'affiner chaque étape du processus et de **confronter créativité et contraintes professionnelles**. La présentation finale dans les showrooms parisiens de Diacasan Édition a valorisé leur travail et souligné l'importance de l'expérience concrète pour comprendre les exigences du métier de designer. **Une immersion qui a renforcé l'autonomie, le sens critique et l'expertise technique** des jeunes talents.

Favoriser l'attention et l'engagement en classe

À l'initiative d'une formatrice, une nouvelle approche pédagogique a été testée pour **renforcer concentration, autonomie et engagement en classe**. La salle a été repensée avec chaises et bureaux roulants, vélo-bureau et un chariot d'outils favorisant l'attention, que chacun peut choisir selon ses besoins. Les séances commencent par un moment de choix d'outils et se terminent par un rangement collectif, cultivant responsabilité et respect du matériel. Cette méthode aide les apprenants à gérer leur énergie, à rester attentifs plus longtemps et à développer des compétences essentielles pour la vie professionnelle. Les premiers retours montrent **un climat plus serein, une meilleure implication collective et un apprentissage plus efficace**, où chacun trouve sa place et sa motivation.



Apprenant en formation commerce, campus SEPR Lyon

Au cœur du projet de la SEPR, le modèle social constitue un levier essentiel de réussite. En agissant sur les freins économiques, sociaux et personnels, l'établissement sécurise les parcours et crée les conditions d'un apprentissage serein. Accompagnement individualisé, aides financières et soutien psychologique participent à cet équilibre. L'ensemble est renforcé par des dispositifs favorisant l'égalité des chances et l'esprit d'initiative. Portée par ses partenaires et mécènes, cette approche globale inscrit durablement l'inclusion et la solidarité dans le parcours de formation.

un modèle social engagé

Lever les freins pour sécuriser les parcours

En 2025, le Fonds Horizon SEPR renforce son engagement en assurant la prise en charge intégrale des dispositifs ACTIS et APSYTUDE. Sur les sites de Lyon et d'Annonay, les apprenants confrontés à des difficultés sociales, économiques ou personnelles bénéficient ainsi d'un **accompagnement accessible et continu**. Une assistante sociale assure un suivi individualisé, tandis que les permanences « Happs Hours » proposent un soutien psychologique gratuit et confidentiel. Stress, isolement, difficultés familiales ou financières peuvent être pris en compte dans la durée. L'objectif est clair : **lever les obstacles qui freinent la formation**, prévenir les ruptures de parcours et permettre à chacun de poursuivre son projet dans de meilleures conditions. Un engagement au cœur du modèle social de la SEPR.



Enfant, je dessinais des bijoux sans imaginer que cela deviendrait mon métier. La SEPR a été une chance inestimable. »

Timothy Duperon, Alumnus, bijoutier, chef d'entreprise et cofondateur de Valserain, membre du CA de la SEPR

Renforcer concrètement l'égalité des chances

En 2025, la SEPR franchit une nouvelle étape avec le lancement des bourses de vie, un **dispositif innovant soutenu par le Fonds Horizon et le mécène Evolem Citoyen**. En complément des 25 bourses existantes, sept apprenants bénéficient d'un accompagnement renforcé de 7 000 € par an sur plusieurs années. Objectif : couvrir les frais essentiels liés à la formation, tels que le logement, le transport, l'alimentation ou la santé, souvent déterminants dans la poursuite d'un parcours. Destiné en priorité aux publics les plus fragiles, ce dispositif s'inscrit dans une logique d'expérimentation, avec une évaluation de ses impacts à terme. Il illustre une ambition forte : **sécuriser durablement les parcours et faire de l'égalité des chances une réalité concrète**.

Encourager l'esprit d'initiative

Avec « Booste ton projet », la SEPR encourage les apprenants à **concrétiser leurs ambitions professionnelles**, qu'il s'agisse de création d'entreprise, de mobilité ou d'équipement. En 2025, 13 candidats ont présenté leur projet devant un jury, témoignant de la diversité et de la vitalité des initiatives. Dix lauréats ont été soutenus grâce à une enveloppe globale de 20 000 €, complétée par des prix attribués avec le Rotary Club de Lyon. Au-delà du financement, ce dispositif **valorise l'engagement, l'autonomie et la capacité à entreprendre**. Il constitue un véritable levier pour passer de l'idée à l'action, tout en accompagnant les apprenants dans la structuration de leur projet. Une dynamique qui les aide concrètement à se projeter dans leur avenir professionnel et à donner une réalité à leurs initiatives.



Équipe d'apprenants d'Annonay, accompagnée de leurs formateurs, lors de la Soirée de Printemps, campus SEPR Lyon

Zoom sur : une soirée de printemps au service de l'inclusion

Le 20 mars 2025, le site lyonnais de la SEPR s'est transformé le temps d'une soirée en un espace de rencontres, de création et d'engagement. À l'occasion de la première édition de la Soirée de printemps, 200 participants se sont réunis autour d'un objectif commun : **soutenir une formation professionnelle plus inclusive**. L'événement a permis de collecter 80 000 €, destinés à financer des projets concrets pour 2025-2026, parmi lesquels l'installation de dispositifs d'accessibilité (boucles magnétiques, balises sonores), la mise en place d'une signalétique inclusive et le déploiement de l'application Evelyty sur les sites de Lyon et d'Annonay. Tout au long de la soirée, **les apprenants, accompagnés de leurs formateurs, ont été au cœur de l'événement**. Cocktail immersif, démonstrations, dîner gastronomique et performance artistique ont illustré la diversité des savoir-faire et la richesse des formations. Ce temps fort a également permis de rassembler mécènes, partenaires et acteurs publics autour des valeurs portées par la SEPR : solidarité, engagement et transmission. Une première édition qui affirme la capacité de l'établissement à mobiliser son écosystème au service de projets à fort impact social.

Voir la vidéo de la soirée



La SEPR émancipe, forme et épanouit. Investir dans la voie professionnelle, c'est investir dans l'avenir. L'avenir de tous et toutes. »

Dylan Ayissi, ancien élève de lycée professionnel, fondateur d'Une Voie pour Tous



Sandrine Chaix, vice-présidente de la Région Auvergne-Rhône-Alpes déléguée au handicap, à l'action sociale et à la lutte contre les violences faites aux femmes, à l'occasion de la Soirée de printemps, campus SEPR Lyon

les entreprises au cœur de la formation

Former avec les leaders du secteur

En 2025, la SEPR a renforcé sa présence dans l'écosystème professionnel avec deux partenariats majeurs. Avec le groupe Provalliance, leader mondial de la coiffure, les jeunes intègrent les salons du réseau pour **vivre une expérience concrète, en phase avec les exigences du métier** et les valeurs de l'entreprise : excellence, exigence et accompagnement des talents. Dans le secteur de la bijouterie-joaillerie, la collaboration avec l'Institut des Métiers d'Excellence LVMH permet aux apprenants de combiner enseignement théorique et **immersion en entreprise, avec master classes et visites des Maisons du groupe**. Ces initiatives témoignent de l'ancrage de la SEPR au cœur du marché, garantissant aux jeunes une insertion professionnelle de qualité et une exposition aux métiers d'excellence.

Co-construire les compétences de demain

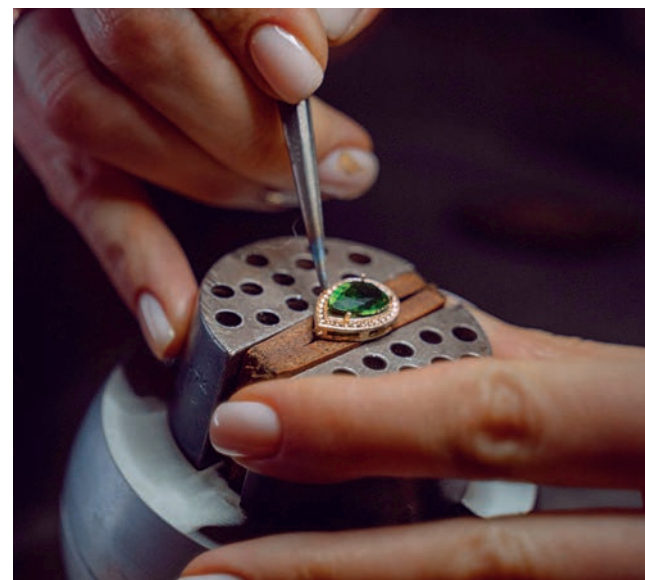
La SEPR intensifie son offre de formation continue sur mesure pour **répondre aux besoins spécifiques des entreprises et aux transformations sectorielles**. En 2025, des modules ont été co-construits avec les employeurs pour développer les compétences, sécuriser les parcours et accompagner la montée en expertise des équipes. Dans la bijouterie, les polisseurs et sertisseurs des entreprises MCGP, Alcé et Losange ont bénéficié de **parcours modulaires adaptés**. Dans la pharmacie, les équipes de Hello Pharmacie ont suivi des sessions sur le merchandising et la logistique. Dans la beauté, l'Union des Professionnels de la Beauté a confié à la SEPR la formation SOCLE obligatoire pour les actes d'épilation IPL ou laser. Enfin, les restaurateurs du Parc naturel régional des Monts d'Ardèche ont été accompagnés pour valoriser la châtaigne dans leurs menus, une journée de formation pratique organisée avec Goûtez l'Ardèche et le soutien de la Région Auvergne-Rhône-Alpes.

L'ancrage dans le monde professionnel structure l'ensemble des formations de la SEPR. Partenariats avec des acteurs de référence, co-construction des compétences et dispositifs sur mesure permettent d'aligner les enseignements sur les besoins concrets des métiers. Apprenants comme salariés bénéficient de parcours exigeants, mêlant théorie et immersion. Les campus, lieux d'échanges et d'innovation, favorisent également les rencontres entre acteurs économiques et éducatifs. Cette proximité avec l'entreprise renforce l'employabilité et prépare à une intégration rapide et durable dans les secteurs professionnels.



La SEPR a co-construit avec nous une formation sur mesure, parfaitement adaptée à nos besoins. Grâce à l'implication des experts métiers et à leur compréhension de notre réalité terrain, nos collaborateurs ont acquis les compétences attendues et gagné en efficacité. »

Roland Flores,
président de la joaillerie AJNOR



Apprenante en bijouterie, campus SEPR Lyon



Marie Menet, alumna SEPR, tapissière, chef d'entreprise atelier Danton. Timothy Duperon, alumnus SEPR, bijoutier, chef d'entreprise atelier Valserain. Mélanie Biard, alumna SEPR, sérigraphe, chef d'entreprise atelier M. Biard.

Accueillir et inspirer au cœur des campus

En 2025, **les sites de Lyon et d'Annonay ont confirmé leur rôle de lieux ouverts et inspirants**. L'Année Lumière accueille sur le campus de Lyon 60 à 70 jeunes de 16 à 25 ans pour une année de césure centrée sur la découverte de soi, l'expérimentation et les projets collectifs, offrant un vivier potentiel pour les formations et renforçant la mission sociale de l'établissement. Le campus lyonnais a également été le théâtre des Entretiens Jacques Cartier, rassemblant acteurs économiques, chercheurs et formateurs pour explorer les enjeux technologiques, écologiques et numériques des métiers d'art. Tout au long de l'année, les sites ont accueilli divers événements : le campus de la solidarité de Bioforce, l'AG de l'UMIH 07, le congrès du CRAIM, les rencontres des Lions et Rotary Club... **Ces initiatives illustrent l'ouverture de la SEPR, sa capacité à créer des synergies** entre acteurs du territoire et à nourrir l'innovation, tout en consolidant la vie sociale et professionnelle des apprenants.



Notre installation sur le campus de la SEPR a marqué une étape structurante pour l'Année lumière. Nous bénéficions d'un environnement de grande qualité et d'un accueil particulièrement chaleureux, tout en développant des collaborations pédagogiques [...]. Ces premiers liens nourrissent déjà de nouvelles perspectives de projets au sein d'un environnement soutenant. »

Claire Bleton-Martin,
Directrice et Fondatrice
de l'Année Lumière

Les campus de la SEPR se vivent comme des espaces d'engagement, où l'apprentissage s'enrichit d'expériences humaines et collectives. Actions solidaires, projets concrets et événements ouverts au public rythment la vie des apprenants, développant à la fois compétences et sens du collectif. En lien avec ses partenaires, l'établissement encourage l'entraide, le sens du service et le dépassement de soi. Ces initiatives valorisent les savoir-faire tout en contribuant à des projets utiles. Elles participent à former des professionnels attentifs aux autres et pleinement acteurs de leur environnement.

l'engagement sur les campus

La solidarité comme terrain d'apprentissage

Depuis mars 2025, la SEPR accueille régulièrement les passagers de l'Escale Solidaire Grange Blanche sur le site lyonnais, dans le cadre d'un partenariat avec Habitat et Humanisme et avec le soutien de L'Oréal. Ces temps de rencontre donnent lieu à des prestations gratuites de coiffure et de soins, réalisées par des apprenants en BP esthétique et coiffure. Au-delà de l'apprentissage technique, ces moments constituent **une expérience humaine forte** : ils permettent de se confronter à une clientèle réelle, de **développer l'écoute et l'adaptation**, tout en s'inscrivant dans une démarche solidaire. Apprenants et formatrices soulignent la richesse de ces échanges, qui participent pleinement à la formation de professionnels attentifs aux autres et engagés dans la société.



Apprenante et sa formatrice en atelier Coiffure, campus SEPR Annonay

L'expérience est particulièrement riche sur le plan humain et relationnel, car elle confronte les apprenants à des situations réelles d'échange et de service. Elle constitue un levier essentiel dans leur montée en compétences professionnelles et comportementales. »

Violaine Pressiat,
responsable pédagogique

Se dépasser collectivement

En juin 2025, des apprentis en CAP boulanger du site d'Annonay ont participé à l'Ardéchoise, événement cycliste emblématique qui rassemble chaque année des milliers de participants. Accompagnés par leurs encadrants, ils ont relevé **un défi sportif exigeant**, au cœur des paysages ardéchois. Au-delà de la performance, cette expérience a été l'occasion de **vivre pleinement les valeurs du collectif** : entraide, persévérance et dépassement de soi. Encouragés par les bénévoles et les spectateurs, les jeunes ont partagé un moment fédérateur, marquant dans leur parcours. Soutenue par la Région Auvergne-Rhône-Alpes, cette initiative illustre la volonté de la SEPR de proposer des expériences formatrices, où engagement personnel et esprit d'équipe se conjuguent.

Valoriser les savoir-faire au service de la solidarité

En décembre 2025, les marchés de Noël organisés à Lyon et à Annonay ont mis à l'honneur les créations des apprenants : produits gourmands, objets artisanaux, bijoux, compositions florales ou encore pièces textiles. Ces événements permettent au grand public de **découvrir la diversité des savoir-faire développés en formation**. Les bénéfices sont reversés au Fonds Horizon SEPR, qui accompagne les apprenants en difficulté. Dans cette même dynamique, de nouveaux ateliers de réparation automobile et moto ont été lancés à Lyon, en complément de l'atelier cycle. Encadrés par leurs formateurs, les jeunes interviennent sur des prestations concrètes, renforçant leurs compétences tout en proposant un service utile et solidaire. **Une démarche qui allie professionnalisation et engagement.**



110 ateliers,
plateaux techniques
et laboratoires
sur nos campus
Lyon et Annonay

gouvernance

membres de droit du conseil d'administration



organisations professionnelles patronales



partenaires institutionnels



la SEPR s'engage

SEPR Groupe



SEPR Lyon



Direction de la publication : Céline Gervasoni-Riedel
Coordination générale et rédaction : Coralie Lois
Conception et réalisation graphique : David Bourguignon
Crédit photos : SEPR, Antoine Tardy, Edouard Demarly, Léa Bugnet, Céline Ernetiere, Région AURA, Lou Belliard, Joachim Benin, Léo Colart, Louise Cornut, Eline Daloubeix, Quentin Da Silva Costa, Robin Demolliere, Julian Gagnieu, Virgil Gauche, Axel Jacquard, Benjamin Just, Emma Lemiere, Rémy Mathieu, Sara Pitre, Sébastien Pompa, Konstantin Postumitenko, Maxime Puigrenier, Frédéric Saura, Guillaume Simon, Halima Zaghdoud.

Le Groupe SEPR

2 campus

Lyon : 46 rue professeur Rochaix, 69003 Lyon – 04 72 83 27 27

Annonay : 2 rue George Sand, 07100 Annonay – 04 75 32 40 20

www.sepr.edu – accueil@sepr.edu

Association loi 1901 reconnue d'utilité publique

SIREN 779 904 838 - APE 8532Z

LA SEPR MEMBRE DU

**CAMPUS
PROFESSIONNEL**
Lyon/Auvergne-Rhône-Alpes



www.sepr.edu

Apprenante en formation au magasin d'application, campus SEPR Annonay

Le Groupe SEPR, connecteur de talents et d'entreprises

**ART FLORAL
AUTOMOBILE ET 2 ROUES
BIEN-ÊTRE
BIJOUTERIE
BOIS ET AMEUBLEMENT
COIFFURE
COMMERCE
COMMUNICATION GRAPHIQUE ET VISUELLE
ÉLECTRICITÉ
ESTHÉTIQUE ET BIEN-ÊTRE
INFORMATIQUE ET ÉLECTRONIQUE
INGÉNIERIE TECHNIQUE DU BTP
MÉTIERS DE BOUCHE
MÉTIERS DU SOCIAL
MODE
OPTIQUE
PHARMACIE
PHOTOGRAPHIE
PROTHÈSE DENTAIRE
RESTAURATION
TOURISME**

SEPR
GROUPE



www.sepr.edu